

PENGARUH PENGGUNAAN ABSENSI *FINGERPRINT*, PENGAWASAN
BERBASIS TEKNOLOGI, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP DISIPLIN KERJA ASN PADA SEKRETARIAT DAERAH
DI KABUPATEN SLEMAN

SEPTIAN BAYU RAHMADI

NIM 141210228

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta
e-mail: septianbayu450@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh absensi fingerprint, pengawasan berbasis teknologi, dan kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Permasalahan kedisiplinan yang menjadi latar belakang penelitian meliputi tingginya persentase keterlambatan dan variasi hari kerja yang signifikan meskipun sistem fingerprint telah diterapkan sejak 2017. Menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengumpulkan data dari populasi 146 ASN dengan sampel sebanyak 40 responden melalui kuesioner dengan teknik simple random sampling. Karakteristik responden didominasi oleh staf, berlatar belakang pendidikan S1, dengan masa kerja terbanyak pada kategori 20 – 25 tahun. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama ketiga variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Analisis parsial mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh dominan, diikuti pengawasan berbasis teknologi, sedangkan absensi fingerprint tidak berpengaruh signifikan. Penelitian ini menyimpulkan pentingnya pendekatan integratif dalam peningkatan disiplin kerja, dengan penekanan pada aspek kepemimpinan dan pengawasan digital yang komprehensif. Rekomendasi yang diajukan meliputi optimalisasi sistem pengawasan digital dengan dashboard terintegrasi, pengembangan kapasitas kepemimpinan transformasional, dan modernisasi infrastruktur teknologi pengawasan yang berpusat pada keseimbangan aspek teknologi dan humanis.

Kata kunci: Absensi *fingerprint*, Pengawasan berbasis teknologi, Kepemimpinan transformasional, Disiplin kerja, ASN