PENGARUH FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA DI KABUPATEN SLEMAN

SKRIPSI



JIHAAN NURAZIIZAH

NIM. 141210074

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2025