

ABSTRAK

Rifqi Candra Khairullah Nomor Induk Mahasiswa 152200147, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Café Serayu). Dosen Pembimbing Adi Soeprpto.

Penelitian ini dilakukan guna mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Café Serayu. Ukuran sampel dalam penelitian ini 35 Karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik inferensial menggunakan metode *statistic partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Situasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja, Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Situasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Situasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan Manajemen Café Serayu dapat menjaga gaya kepemimpinan di Café Serayu. Selain itu, Manajemen Café Serayu juga diharapkan lebih peka terhadap iklim organisasi yang terdapat di Café Serayu agar karyawan merasa memiliki kepuasan kerja yang dapat berdampak positif terhadap kinerja mereka di Café Serayu.

Kata kunci : Kepemimpinan Situasional, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan