

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI OMAH OBLONG JOGJA DI YOGYAKARTA

ENJEL STEVANY BR TARIGAN
141210068

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Univrsitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Email: enjelstevany2@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi pada karyawan bagian produksi Omah Oblong Jogja. Penelitian ini merupakan penelitan deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagain produksi Omah Oblong Jogja. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi Omah Oblong Jogja yang berjumlah 46 orang. Data dianalisis dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel motivasi terbukti berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara kompensasi dengan produktivitas kerja. Variabel motivasi terbukti berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja.

Kata kunci ; Kompensasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja.