

DAFTAR PUSTAKA

- Afand. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. DHARMA JAYA. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 30, 98.
- Ahyari. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA GANDHOK GROUP YOGYAKARTA. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, Dan Kebijakan*, 26, 100.
- Arikunto. (2013a). *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif*.
- Arikunto, S. (2013b). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*.
- Budiarti, I. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADE DINAMIS SEJAHTERA. *The World of Business Administration Journal*, 75, 56.
- Bukhari, B., & Pasaribu. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103.
- Dharmayanti. (2015). PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Motivasi*. 30, 123.
- Febrina, C. R. (2015). *HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDAPATAN KABUPATEN JEMBER*.
- Ghozali, I. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 75, 90.
- Hasibuan. (2008). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendriani, & Hariyandi. (2014). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI BANTEN. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), Article 2.
- Mahmudi, M. (2005). Manajemen kinerja sektor publik. *Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, Yogyakarta*. 27, 75.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.

- Mulia, & Saputra. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5, 48.
- Nitisemito. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PT CITRA ABADI SEJATI. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia / Alex S. Nitisemito*.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.
- Robbins. (2014). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Sandewa, F. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Clean Government*, 1(2), 90–110.
- Saydam. (2012). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KARYAWAN DALAM PROMOSI JABATAN*.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti. (2017a, July 7). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti, P. (2017b). Pengembangan sumber daya manusia. *Bandung: PT Refika Aditama*.
- Sekaran, & Bougie. (2017). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Sekaran, U. (2003). *Research methods for business: A skill business approach*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Siagian. (2012). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Karyawan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pramugari PT Garuda Indonesia*.
- Sugiyono. (2014). *Modul Uji Validitas dan Reliabilitas*.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Sugiyono, D. (2019). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, & Zuhri. (2019). PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas. *Journal of Dedicators Community*, 3(1), 53–61.
- Wibowo, N. (2016). Upaya Memperkecil Kesenjangan Kompetensi Lulusan Sekolah Menengah Kejuruan dengan Tuntutan Dunia Industri. *Jurnal Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan*, 23(1), 45.