

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN UMUM
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TEMANGGUNG**

Nuzula Farhan Firmansiah

NIM. 141200345

e-mail: farhan.nuzula23@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Dra. Tri Mardiana, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan bagian umum sekretariat daerah Kabupaten Temanggung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, dan wawancara. Data yang digunakan adalah data primer hasil dari jawaban responden sebanyak 40 karyawan bagian umum sekretariat daerah Kabupaten Temanggung dengan metode pengambilan sampel menggunakan *non participant observation* dengan teknik *probability sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Motivasi, lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Berdasarkan uji yang dilakukan, variabel motivasi menjadi variabel yang paling dominan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan.