

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekan Baru: Zanaf Publishing.
- Anwar, Y., Suwarno, B., & Harianti, S. (2023). The Effect of Teacher Motivation, Compensation, and Workload on Turnover Intention Through Job Satisfaction As A Mediating Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 21(4). 1109-1122.
- Ardan, M & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. New York: Pearson Education.
- Fitriani, L.K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*. 3(2). 1-15.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, H., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh reward, punishment, beban kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Andalan Arthalestari Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Kuswahyudi, I. F., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 6(2). 11261-11280.
- Makrufah, I., Hamdun, E. K., & Minullah. (2024). Dampak Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UPTD Puskesmas Prajekon Bondowoso. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*. 3(7). 1278-1292.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meirilia, N., Karnadi, & Sari, L. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inseminator Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*. 1(6). 1303-1317.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliaanya*. Jakarta: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mutia, R., Anindita, R., & Tahjoo, A. (2022). Beban Kerja Dan Job Demand Mempengaruhi Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional Tenaga Penunjang Medis. *Journal of Hospital Management*, 5(1), 2615–8337. <https://ejurnal.esaunggul.ac.id/index.php/johm/article/download/5401/3462>
- Oktafiani, M & Pantawis, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Leasing PT. X Cabang Pemalang Pos Comal). *Jurnal Magisma*. 7(2). 189-203.
- Ramadhani, I., Dipoadmodjo, T. S. P., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Plasa Telkom Group Maros. *Jurnal Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 4(2). 215-221.
- Rivai Dan Ella, Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi: Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudyanto, B., Faizah, H. A. R., & Zulkarnain. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kejenuhan Kerja (*Burnout*) Terhadap Motivasi Kerja Guru di Yayasan Pendidikan Cendana. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*. 9(2). 162-172.
- Saharso & Tobiyah. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Definite Maji Arsana Jakarta. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 6(2). 818-837.
- Sandu Siyoto, SKM., M. K., & M. Ali Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat.

- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suartini, S. dan Marlina, R. (2008). Hubungan Faktor Demografi dan Kepuasan Kerja pada Profesi Dosen di Universitas Singaperbangsa Karawang, LPPM Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Solusi*. 5(8). p. 16
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriyati. (2015). *Metodelogi Penelitian*. Bandung: Labkat Press.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil. *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, 450 - 473.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuran: CV. Penerbit Qiara Media
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Grandi). *DeReMa (Development of Research Management): Jurnal Manajemen*. 19(1). 73-87.