

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN
STORE OPERATION PT. ASELI DAGADU
DI YOGYAKARTA**

CHIKA CAHYANING BUMI

NIM. 141210001

chikacahyaning88@gmail.com

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan *Store Operation* PT. Aseli Dagadu Djokdja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *store operation* PT. Aseli Dagadu Djokdja. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan bagian *store operation* yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh atau metode sensus. Sensus atau sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila seluruh anggota populasi diikutsertakan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada responden, kemudian diolah dan dianalisis dengan menggunakan *software SmartPLS 4.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Variabel motivasi kerja terbukti berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara beban kerja dengan *turnover intention*. Variabel motivasi kerja terbukti berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara kompensasi dengan *turnover intention*.

Kata kunci: Beban Kerja; Kompensasi; *Turnover Intention*; Motivasi Kerja