

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafra Publishing.
- Ahdiany, N., & Siregar, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AEON Indonesia. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6).
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4.
- Azhmy, M. F., Nasution, A. A., & Purba, A. L. (2023). Dampak kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan dengan sistem reward sebagai variabel moderating. *Insight Management Journal*, 3(2), 63–72. <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.229>
- Bahmani-OSKooee, M., & Feinberg, B. (2022). The Effect on Work Discipline on Employee Job Satisfaction with Incentives as an Intervening variable (Case Study on Medical doctor and Nurses in Wisconsin City Area). *Medalion Journal*. <https://medalionjournal.com/>
- Colquitt, Jason., LePine, J. A. ., & Wesson, M. J. . (2019). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2018). *Human resource management* (Sixteenth Edition). Pearson.
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi Stiep*, 7(1).
- Djuarni, W., & Malik, N. R. (2024). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Konsumen Berlian Makmur Jaya Cianjur. *El-Ecosy: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 4(1), 52–64.
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Tri Sapta Jaya Cabang Padang. *Jm*, 2(4), 279–294.
- Ghulam, R. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NICSIR, Tbk. *Jurnal Ekonomika*, 7(1), 212–219.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage.

- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (25th ed.). Bumi Aksara.
- Herminalina, U. N., & Yosepha, S. Y. (2019). The Model Of Employee Performance. *International Review Of Management And Marketing*, 9(3), 69–73. <https://doi.org/10.32479/Irm.8025>
- Kadek, I., Negara, S., Made, N., Sulasmini, A., Gede, I., Surya, D., & Widhyandanta, A. (2023). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 02(8), 1729–1740. <https://doi.org/10.22334/Paris.V2i8>
- Khaeruman, Luis, M., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Eni, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. Teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus* (1st Ed.). Cv. Aa. Rizky.
- Maharani, D. R., Sudarmi, & Elfiansyah, H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pos Regional X Makassar. *Journal Unismuh*, 2(1). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Susan Sandiasih, Ed.; 11th Ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Marnis, & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teddy Chandra, Ed.; 1st Ed.). ZIFATAMA PUBLISHER.
- Mauludi, F. I., & Kurniawati, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Merdeka Elektronik Di Kabupaten Sumenep. *Journal Economics Technology And Entrepreneur*, 1(3).
- Ramadhi, Desti, Y., Andrefson, E., Sarianti, K., & Damayanti, N. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Berampak Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 2.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th Ed.). Pearson.
- Sahir, H. S. (2021). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati, Ed.; 1st Ed.). Penerbit Kbm Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Santoso, E. E., & Mariana. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bumd Pt Patut Patuh Patju Lombok Barat. *Jurnal Distribusi*, 12(1), 27.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti, Eds.; 5th ed.). Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo S.Pd, Ed.). Alfabeta.
- Sulistiyo, A., & Fuady, W. (2021). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Insentif, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT. Nayati Indonesia Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 27(2).
- Suryani, R. A., & Arjuna, S. (2024). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pertamina Lubricants Sales Region Ii Palembang. *Jiads*.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Dimensi*, 8(2), 342–359.
- Wahyudi, S. (2024). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Yang Bekerja Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 621–634.
- Wijaya, A., Lubis, F. R. A., Steven, & Hasibuan, T. F. H. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Job Burnout, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Karsa Prima Permata Nusa. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7(5).
- Zysman, J., & Alexander. (2020). The Effect of Work Discipline on Employee Performance with Incentives as Intervening Variables (Case Study of Medical Doctor and Nurses in California District). *Medalion Journal*. <https://medalionjournal.com/>