

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
ORISINALITAS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	17
1.1 Latar Belakang	17
1.2 Perumusan Masalah	24
1.3 Tujuan Penelitian.....	24
1.4 Manfaat Penelitian	25
1.5 Kajian Teori.....	26
1.6 Kajian Empiris	47
1.7 Pengaruh Antar Variabel	70
1.8 Kerangka Pemikiran.....	73
1.9 Hipotesis Penelitian.....	75
1.10 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	76
1.11 Metode Penelitian.....	80
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PERUSAHAAN.....	90
2.1 Sejarah CV. Jodion Unggul Perkasa.....	90
2.2 Visi dan Misi CV. Jodion Unggul Perkasa	91
2.3 Profil CV. Jodion Unggul Perkasa	91
2.4 Departemen Karyawan CV. Jodion Unggul Perkasa.....	91
2.5 Kebijakan Insentif dan Pelatihan Karyawan	94
2.6 Logo Perusahaan	94
2.7 Struktur Organisasi CV. Jodion Unggul Perkasa	95
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	96

3.1	Karakteristik Responden	96
3.2	Hasil Uji Instrumen	99
3.3	Analisis Data	101
3.4	Pembahasan.....	137
BAB IV PENUTUP		145
4.1	Kesimpulan	145
4.2	Saran.....	146
DAFTAR PUSTAKA.....		149

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Kinerja Karyawan CV. Jodion Unggul Perkasa 2023	20
Gambar 1. 3 Model Integratif Perilaku Organisasi	27
Gambar 1. 4 Model Integratif Teori Harapan.....	29
Gambar 1. 5 Kerangka Pikiran.....	74
Gambar 1. 6 Model Hipotesis	75
Gambar 2. 1 Logo CV. Jodion Unggul Perkasa	94
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi CV. Jodion Unggul Perkasa.....	95
Gambar 3. 1 Diagram Jalur Hasil <i>Convergent Validity</i>	127
Gambar 3. 2 Diagram Jalur Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	133

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu.....	55
Tabel 1. 2 Tabel Dukungan Teoritis dan Empiris	76
Tabel 1. 3 Rangkuman Variabel Indikator.....	79
Tabel 1. 4 Pengukuran Skala Likert	84
Tabel 3. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	97
Tabel 3. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Tabel 3. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	99
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja.....	100
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	100
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif.....	100
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	100
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas	101
Tabel 3. 9 Responden Memahami Cakupan Bidang Tugas yang Diberikan Perusahaan.....	103
Tabel 3. 10 Responden Mengikuti Pelatihan yang Relevan dengan Bidang Kerja	103
Tabel 3. 11 Responden Mempunyai Pengalaman dalam Bidang Pekerjaan Saya Saat Ini.....	104
Tabel 3. 12 Responden Terampil Menggunakan Alat dan Teknologi yang Diperlukan untuk Menyelesaikan Pekerjaan.....	105
Tabel 3. 13 Responden Sanggup Menyelesaikan Seluruh Pekerjaan yang Diberikan.....	106
Tabel 3. 14 Rata-Rata Item Variabel Kemampuan Kerja	107
Tabel 3. 15 Responden Menyelesaikan Pekerjaan dengan Tepat Waktu.....	108
Tabel 3. 16 Responden Mampu Memanfaatkan Sarana dan Prasarana Perusahaan dengan Efektif dan Efisien	109
Tabel 3. 17 Responden Bertanggung Jawab Atas Kesalahan Selama Bekerja ...	109
Tabel 3. 18 Responden Mematuhi Semua Peraturan dan Kebijakan yang Berlaku di Kantor	110
Tabel 3. 19 Rata-Rata Item Variabel Disiplin Kerja.....	111

Tabel 3. 20 Responden Mendapatkan Insentif untuk Mencapai Target yang Ditetapkan Perusahaan	112
Tabel 3. 21 Responden Merasa Termotivasi Untuk Bekerja Lebih Baik Karena Adanya Insentif	113
Tabel 3. 22 Responden Merasa Masa Kerja yang Panjang di Perusahaan Mempengaruhi Insentif yang Saya Terima	114
Tabel 3. 23 Responden Merasa Senioritas Saya di Perusahaan Mempengaruhi Insentif yang Saya Terima	115
Tabel 3. 24 Responden Merasa Insentif yang Diberikan Sesuai dengan Kebutuhan Saya Sebagai Karyawan	116
Tabel 3. 25 Responden Merasa Insentif yang Diberikan Kepada Saya Sudah Adil.....	117
Tabel 3. 26 Responden Merasa Insentif Diberikan dengan Cara yang Transparan dan Layak	118
Tabel 3. 27 Responden Merasa Perusahaan Melakukan Evaluasi Jabatan Secara Berkala Untuk Menentukan Kelayakan Insentif yang Saya Terima.....	119
Tabel 3. 28 Rata-Rata Item Variabel Insentif	120
Tabel 3. 29 Responden Mengerjakan Pekerjaan dengan Teliti Sesuai dengan Standar Perusahaan	121
Tabel 3. 30 Responden Menyelesaikan Tugas Sesuai target yang Telah Ditetapkan	122
Tabel 3. 31 Responden Bertanggung Jawa Atas Pekerjaan yang Diberikan.....	123
Tabel 3. 32 Responden Memiliki Inisiatif Untuk Menghadapi Kendala yang Terjadi dalam Pekerjaan	124
Tabel 3. 33 Responden Dapat Bekerja Sama dengan Sesama Karyawan Lain dan Atasan	124
Tabel 3. 34 Rata-Rata Item Variabel Kinerja Karyawan.....	125
Tabel 3. 35 Hasil <i>Outer Loading</i>	128
Tabel 3. 36 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	129
Tabel 3. 37 <i>Cross Loading Factor</i>	130

Tabel 3. 38 <i>Composite Reliability</i>	131
Tabel 3. 39 Koefisien Determinasi.....	132
Tabel 3. 40 Hasil Pengujian Hipotesis	134