

ABSTRAK

Titan Aprista Jesie, Nomor Induk Mahasiswa 152210042, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Insentif sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan CV. Jodion Unggul Perkasa)”. Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Insentif sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan CV. Jodion Unggul Perkasa). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 56 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dengan metode teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan uji Structural Equation Modelling (SEM-PLS) menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kemampuan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Insentif (Z), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Insentif (Z), Kemampuan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Insentif (Z) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kemampuan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Insentif (Z), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Insentif (Z).

Saran dari penelitian ini adalah perusahaan mengadakan pelatihan yang intensif dan relevan untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan yang masih memiliki kinerja rendah. Kemudian diadakan sosialisasi, pelatihan, dan juga evaluasi mengenai pemakaian sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan untuk membantu menyelesaikan pekerjaan. Perusahaan perlu untuk menyusun sistem insentif dengan lebih jelas dan transparan. Serta perusahaan perlu memberikan dorongan kepada karyawan agar berani untuk berinisiatif tanpa menunggu instruksi dengan cara memberikan pelatihan dan sistem penghargaan.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Insentif, Kinerja Karyawan