

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media. www.google.com
- Agustina, I., Widhiastuti, H., Psikologi, M., Semarang, U., Soekanrno Hatta, J., Kulon, T., Pedurungan, K., Tengah, J., Abd, M., & Bunyamin, H. (2021). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Pembatik Putting Out System. In *Philanthropy Journal of Psychology* (Vol. 5). Online. <http://journals.usm.ac.id/index.php/philanthropy218>
- Al-Zahrani, R. E. S., & Al-Harbi, S. S. (2023). impact of incentives on employee performance and job satisfaction at Madinah General Hospital. *International Journal of Health Sciences*, 7(S1), 1489–1507. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v7ns1.14370>
- Anggraenie, R., Dwiatmadja, C., & Santoso, D. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Karakteristik Individu, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening* (Vol. 08, Issue 01).
- Anggraini, I. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(5).
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Journal Sains Dan Seni ITS*, 11(1), 143–148.
- Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida Digital Publishing.
- Colquitt, Jason., LePine, J. A. ., & Wesson, M. J. . (2019). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Daud, K. A. R. P., Sendow, G. M., & Saerang, R. T. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Kepribadian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT Industri Kapal Indonesia (Persero) Unit Dok dan Galangan, Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(2), 724–735.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Pearson* (16th Edition). Pearson Education.
- Dewi, S. T., Samsuddin, H., & Aprini, N. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja, Pembinaan, Motivasi Kerja, Fasilitas, dan Kemampuan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMAK)*, 3, 335–354.
- Dyaksa, N., Bambang, H., Sunuharyo, S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Insentif Material dan Insentif Non Material Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 63, Issue 1).
- Esalutfiani, A., & Panjaitan, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Implikasinya pada Turnover Intention (Studi Kasus pada PT. Daido SP, Indonesia). *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(2).
- Fauzan, H. (2023). *Perilaku Organisasi* (S. Farizi, Ed.). UIN KHAS Press.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ikhwan. (2024). *PERILAKU ORGANISASI Konsep Pendekatan dan Pemecahan Masalah*. <https://lpmiinstitute.eu.org>
- Iswanti, A. N. (2024). Analisis Pengaruh Instentif Dan Waktu Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Analysis Of The Influence Of Intentives And Working Time On Employee Performance At Gbox Culinary. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1643–1652. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2371>
- Jayanti, L. P. M., Atmaja, N. P. C. D., & Manek, D. (2023). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Karakteristik Individu dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sinar Purnama Listrik. *Jurnal EMAS*, 4, 2275–2286.
- Juliantari, N. K., & Kusyana, D. N. B. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. : *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 149–160.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). CV. AA. RIZKY.

- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). *Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur*. 5(1).
- Miranti, M., & Perkasa, D. H. (2023). *Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ridho Sejahtera Jaya* (Vol. 1, Issue 1).
- Munandar, A. (2021). Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Tawadhu*, 5(1), 2021.
- Negara, I. K. S., Sulasmini, N. M. A., & Widhyandanta, I. G. D. S. A. (2023). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 02(8), 1729–1740. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i8>
- Oktamade, D. (2023). Pengaruh Insentif dan Loyalitas terhadap Kinerja Driver GOJEK di Kota Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 12(1).
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra, Ed.). Zifatama Publisher.
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1).
- Rahmisyari. (2018). Variables of Individual Characteristics, Work Motivation, and Benefit System to Employee Performance in Supermarket Companies. *Goronotalo Management Research*, 1, 16.
- Ridwan, M., & Febrianti, T. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT Federal International Finance Cabang Pekanbaru. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(4), 226–236. <https://sak.akademimanajemen.or.id/>
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Rosanty, T., Idris, M., & Fatmasari. (2021). Pengaruh Karakteristik, Insentif, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, 10(4), 316–321. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). KBM INDONESIA. www.penerbitbukumurah.com
- Sartika, D., Rusydi, G., Ramdhani, Mf., Ikbali, Z., Esa Rahayu, M., & Heryantini, S. (2022). *Deteminasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Analisis Komunikasi dan Konflik Kerja*.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). STIE YKPN.

- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, 11(1), 11.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.; 1st ed.). Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta CV.
- Suhartini, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Yogyakarta. *JURNAL AKUNTANSI & MANAJEMEN*, 19, 678–685.
- Sukarji. (2018). Mediasi Motivasi Kerja dalam Menganalisis Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 2. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/Revitalisasi/article/view/797/628>
- Syarif, A. (2021). Pengaruh Insentif dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15.
- Moto, M. T., Lengkong, V. P., & Saerang, R. T. (2021). Analisis Karakteristik Individu dan Kualitas Kehidupan Kerja Pegawai Negeri Sipil yang Bekerja di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(1), 18–28.
- Tisnawati, R., & Lukiastuti, R. (2023). *The Influence of Individual Characteristics, Job Characteristics and Organizational Culture on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (Study on Inseminators of Animal Husbandry and Fisheries Department of Blora Regency)*. 1(1).
- Usman, B., Hendri, E., & Anggiani, P. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Aneka Karyatama (SAK) Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18, 170–181. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Wahyono, T. E. (2022). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3, 251–262.
- Wazirman, W., Nurmawati, N., Pretti, P., & Yandi, Y. (2022). The influence of incentives, job motivation, and job satisfaction on performance of offices of danau kerinci district. *Education and Social Sciences Review*, 3(1), 19–28. <https://doi.org/10.29210/07essr167200>

- Wijayanti, W. S., Sjahruddin, H., & Razak, N. (2017). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/kjcae>
- Yuliana, E., & Fadhli. Khotim. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos. *Jurnal Ekonomi Dan Perkembangan Bisnis*, 7(1).
- Yuniawati, Y. (2022). Pengaruh Insentif dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 1(5).
- Yuwono, B., & Permana, A. G. (2023). Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Tanjung Priok. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 54–61.