

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASIONAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA THE ALANA HOTEL & CONVENTION CENTER
YOGYAKARTA**

DEVINA FADHILA

NIM. 141210290

devinaf225@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan Hotel Alana Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik Nonprobability Sampling dengan metode *Convenience Sampling* sehingga memperoleh 93 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online melalui *Google Formulir*, kemudian melakukan pengolahan data dan menganalisis dengan analisis *Software SPSS 27*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja,

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional, Motivasi Kerja, dan kinerja karyawan*

**THE IMPACT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE ALANA HOTEL &
CONVENTION CENTER YOGYAKARTA**

DEVINA FADHILA

NIM. 141210290

devinaf225@gmail.com

Students of Management Study Program, Faculty of Economics and
Business

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

This study aims to determine, examine, and analyze the Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance at Hotel Alana Yogyakarta. The population in this study were all employees. The sampling technique in this study used the Nonprobability Sampling Technique with the Convenience Sampling method to obtain 93 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires online via Google Forms, then processing the data and analyzing it with SPSS 27 Software analysis. The results of this study indicate that the application of transformational leadership has a positive and significant effect on performance, organizational culture has a positive and significant effect on performance, and work motivation has a positive and significant effect on performance,

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, and employee performance