

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, M., & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(1), 287–298.
- Al Hafizh, M., & Hartono, A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian* (Vol. 01, Issue 04). <https://journal.uii.ac.id/selma/index>
- Ambo Ulen, Awaluddin, Anur Achanuddin, H. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB)*. 2(1), 420–429.
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Arif, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru. Universitas Islam Riau.
- Arini, Y., Naibaho, U., Absah, Y., & Rini, E. S. (2021). The effect of leadership and workload on the performance of palm oil employees at PT X. *International Journal of Research and Review*, 8(2), 228.
- Astuti, S. S., & Mulyadin. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sape. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(3), 255–262.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Astuti, W., & Sundari Rahardjo, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Intervening: Kepuasan Kerja*) *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance (Intervening : Job Satisfaction)*. 9(2), 1185–1196.

Aulia, K. N., & Setiani, S. (2024). Peran kepuasan kerja dalam memediasi hubungan antara stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 204–215.

Cristiana Vicensia Aritonang, Milda Handayani, & Rini Wijayaningsih. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sun Hope Indonesia. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 162–175. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.762>

Dessler, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : PT Indeks* (Jilid 10). Jakarta: PT Indeks.

Dirman, W. D., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja PT. Singa Terbang Dunia Cikarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 4755–4763.
file:///C:/Users/user/Downloads/astuti,+596.+Jurnal+Skripsi+Publikasi+4755-4763.pdf

Eltatiana, E. R., Akbar, T., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Syariah Artha Pamenang Kediri. *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 13–26. <https://doi.org/10.58192/profit.v2i4.1351>

Evi Nur Indah Sari, Miftahul Munir, & Endah Kurniawati. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo. *Dinamika Publik: Jurnal Manajemen Dan Administrasi Bisnis*, 1(4), 165–180. <https://doi.org/10.59061/dinamikapublik.v1i4.427>

Fadyla, S. N., & Rumengan, M. T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 11(3), 232–242. <https://doi.org/doi.org/10.37776/manajer.v11i3.1186>

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*, 3(September), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/Maneggio/article/view/5041>
- Fristy, A. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Pekanbaru. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 91–97.
- Gimon, L. G. A., Walean, M., Lumatauw, L., Politeknik, ³, Manado, N., Raya Politeknik, J., Bisnis, J. A., & Manado, P. N. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Suluttenggo*. 5(0431), 1–14.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hendrawan Karabi, A., & Foeh, J. E. H. J. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda NTT (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 5(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2>
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.725
- Hidayat, B., Amin, S., & Rosita, S. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 75–88. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i2.16675>
- Iman Ghozali, L. (2019). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Irawati, A. S., Sudarsono, B., & Lestari, L. (2017). Pengaruh Manajemen Bakat dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Jawa Pos Media Televisi (JTV) di Surabaya. *Eco-Entrepreneur*, 3(1), 210–224. <https://journal.trunojoyo.ac.id/eco-entrepreneur/article/view/3033>
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496–509. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.7206>
- Khusnul Khotimah, K. S. B. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajawali Dwi Putra Indonesia. *Syntax Literate*, 9(9), 5099–5109.
- Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. In Jakarta: Penebar Swadaya Group.
- Lince Febriana, Ferry Panjaitan, Gloria J.M Sianipar, O. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara. *Bina Bangsa Ekonomika*, 17(1), 10–18.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Maulidiyah, N. N., & Ilahi, R. R. (2020). The impact of physical work environment on employee performance by job satisfaction as mediator. *International Journal of Research in Human Resource Management*, 2(1), 01–03. <https://doi.org/10.33545/26633213.2020.v2.i1a.29>
- Mochamad Puguh Andriyanto, Edi Murdiyanto, & Agung Pambudi Maha Putra. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Merah UD Bunga Mas. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 114–128. <https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1422>

- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 2, Issue 2).
- Ni Putu Ayu Sintya Saraswati, Anak Agung Dwi Widyani, A. S. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Support Bali di Kabupaten Badung. *Jenius*, 4(3), 217–230.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prasetyo Teguh, E. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Prastiwi, N. L. P. E. Y., Ningsih, L. K., & Putrini, K. P. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 78–88. <https://doi.org/10.38043/jimb.v7i1.3521>
- Putri Kusuma, Vera Firdaus, R. A. (2024). The Effects Of Work Discipline, Workload And Organizational Support On Performance In The Regional Drinking Water Company (PDAM) Delta Tirta Sidoarjo Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Delta Tirta Sidoarjo. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Raffles Hebron Manalu, Sondang N.B. Marbun, E. (2021). Pengaruh Pengawasan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Teh PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Bah Butong. 7, 185–205.

- Rahmita, & Rizali, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 7(1), 689–700.
- Riggio, R. E. (2013). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology (6th ed.)*. London: Pearson Education.
- Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi 2). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja dan Kepuasan Karyawan Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Santika, I. P., Luh, N., Antari, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Mulya, T., & -Bali, B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. 15(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Silvia, P., Sitompul, S., & Simamora, F. (2019). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Soetrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Stanley, S., & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya. *Agora*, 10(1), 121–131.

- Stephen P Robbins, T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sundari, G. D., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 127–138.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3, Issue 1). Yogyakarta: Yrama Widya.
- Triatmaja, I. D. R. I., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 377. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41581>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193.
- Uma Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 6). Jakarta: Salemba Empat.
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(2), 423–432. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921>
- Wulandari, I. S., Sutrisno, & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>