

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI *VARIABEL INTERVENING* (STUDI PADA
KARYAWAN PERUMDA PDAM TIRTAMARTA YOGYAKARTA)**

RASIKHA FITRIA PRAYOGA

NIM. 141210318

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

ABSTRAK

Pemantauan dan pengelolaan kinerja karyawan secara efektif dalam organisasi sangat penting untuk memastikan tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai *variabel intervening* studi pada karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *nonprobability sampling* yaitu sensus sampling dengan responden 158 karyawan. Analisis data dilakukan dengan *Structural Equation Model* (SEM) dengan analisis *Partial Least Square* (PLS) melalui *software* SmartPLS 4.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa, disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan