ABSTRAKSI

Ari Mulyani. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Madubaru di Yogyakarta. (dibimbing oleh Drs. Karyono, MM dan Dra. Hj. Istiana Rahatmawati, M.Si).

Perkembangan ekonomi dunia dewasa ini mengalami perubahan sangat pesat yang secara langsung maupun tidak langsung membawa dampak pada terjadinya pergeseran baik di sektor ekonomi, politik, sosial dan budaya diseluruh Negara di dunia. Perubahan tersebut disebut globalisasi, globalisasi menggambarkan adanya kesempatan bagi orang bisnis untuk berkembang melalui pasar internasional. Hal tersebut akan memunculkan persaingan yang ketat bagi seluruh sektor usaha baik yang bergerak dalam bidang manufaktur maupun jasa.

Globalisasi juga berdampak pada perusahaan-perusahaan di Indonesia, sehingga persaingan antar perusahaan semakin ketat. Mereka saling berkompetisi satu sama lain untuk memenangkan persaingan bisnis. Salah satu cara untuk memenangkan persaingan bisnis tersebut adalah dengan hasil kinerja perusahaan yang optimal. Hasil kinerja yang optimal ini dapat diwujudkan salah satunya melalui kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara serentak dan parsial kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja, serta varibel dominan dari ketiga variabel independen tersebut.

Penelitian ini dilakukan pada PT Madubaru di Yogyakarta. Responden sebanyak 90 karyawan tetap yang bekerja dikantor. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi berpengaruh secara serentak terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $(0,000) \leq \alpha$ (0,05) F_{hitung} 45,309. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $(0,000) \leq \alpha$ (0,05). Lingkungak kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $(0,001) \leq \alpha$ (0,05). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengab nilai signifikan $(0,000) \leq \alpha$ (0,05).variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel kepemimpinan dengan nilai standardized coefficients beta 0,518.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, kompensasi, kinerja karyawan, PT Madubaru Yogyakarta