

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief, S. M. (2019). Pengaruh Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9 (1) , 43-48.
- Aguinis, H., & Kraiger, K. (2009). Benefits of Training and Development for Individuals and Teams, Organizations, and Society. *Annual Review of Psychology*, 60(1), 451-474.
- Aldri, F. 2017. Pengaruh Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Pelayanan Publik Di Dinas Catatan Sipil Dan Kependudukan Kota Payakumbuh. *Humanus*, XIII (2), 180 192.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45– 60.
- Aulia Asri Choirinisa, K. I. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(5).
- Azizah, N., & Prasetya, H. (2023). Enrichment: Journal of Management Price promotion trust and product quality factors in affecting interest in buying in online store. In *Enrichment: Journal of Management (Vol. 13, Issue)*
- Cushway, Barry. 2018, Human Resource Management. Perencanaan Analisis Kinerja. Cetakan Ketiga. PT. Gramedia. Jakarta.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. Pearson.
- Ghozali, I. (2018). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*”*Edisi Sembilan*.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R., & Fauzan, M. (2022). The Effect of Training on Employee Performance: Empirical Study in the Manufacturing Industry. *Journal of Human Resource Development*, 8(2), 55-72.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT Bumi Aksara

- Ira Puspitadewi, 2019, Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5 (2), 247 – 258.
- Marguna, A. M., & Sangiasseri. (2020). Pengaruh Kompetensi Digital (e-Skills) Terhadap Kinerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Hasanuddin. *Jupiter*, XVII(2), 104–117.
- Meryati ,Meryati, Siti Laela,Rista Handayani. (2020). Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pt Amanah Meddis Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(87-96).
- O'Reilly, C. A., Caldwell, D. F., Chatman, J. A., & Doerr, B. (2014). The Promise and Problems of Organizational Culture: CEO Personality, Culture, and Firm Performance. *Group & Organization Management*, 39(6), 595-625.
- Puspitadewi, I. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247–258.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2018). *Management* (14 ed., Vol. 4, Issue 1). Pearson Education
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, Stephen. 2015. *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Precentice Hall International Inc.
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Schneider, B., Ehrhart, M. G., & Macey, W. H. (2017). Organizational Climate and Culture. *Annual Review of Psychology*, 64(1), 361-388
- Sekaran, Uma., Bougie, Roger. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan pengembangan-keahlian, Edisi Buku 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., & Tanjung, R. (2021). *Kinerja karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Venkatesh, V., Thong, J. Y. L., & Xu, X. (2016). Unified Theory of Acceptance and Use of Technology: A Synthesis and the Road Ahead. *Journal of the Association for Information Systems*, 17(5), 328-376.

Vial, G. (2019). Understanding Digital Transformation: A Review and a Research Agenda. *Journal of Strategic Information Systems*, 28(2), 118-144.

Wahyuningsih, T. (2019). *The Role of Training in Improving Employee Performance*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(1), 45-58.