

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hafizh, M., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(4), 97–108
- Asih. Niati, Astuti. Yuni Diah, Ariefiantoro. Teguh, Sulistyorini. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika*, 8(2), 1-24
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition Gary Dessler Florida International University*. Florida: Pearson
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamzah B. Uno, (2017). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kamaruddin. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Polisi Pada Polres Jenepono. *Jurnal Online Manajemen Elpei (Jomel)*, 1(1), 74-87
- Kelvin, Sahrain. Asral (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Di Maqna Hotel Gorontalo. *Jurnal Ekonomi Syariah, Pascasarjana, IAIN Sultan Amai Gorontalo (Mutawazin)*, 2(2), 69-87
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI

- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI.
- Nawawi, Hadari. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif, cetakan keempat*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2018
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2022
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No 12 Tahun 2008
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2015). *Organizational Behavior Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat
- Ritonga, E. Mellita, D, Gunarto, M. Fitriasuri. (2024). Pengaruh Remunerasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Administrasi RSMH Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, 14(1), 157-171
- Sari, Devi Harum dan Wihasnanto, Hery. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personel Polri Unit Binmas Dan Reskrim Polsek Cikarang Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 12(3), 207-215
- Spence, Michael. (1973). *Job Market Signaling. The Quarterly Journal of Economics*, 87(3), 355-374
- Sutrisno. Edy, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke Sebelas*. Jakarta: Prananda Media Group
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.