

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA SMAS BUDI
MULIA DI PEMATANGSIANTAR
SUBTI ZULFIKARNI SIMANGUNSONG**

NIM.141170037

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

subti.congz@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompensasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Motivasi kerja memediasi secara positif dan signifikan pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja guru. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah kurang optimalnya capaian kinerja guru pada SMAS Budi Mulia di Pematang siantar pada masa pandemi yang dimana kualitas proses pendidikan dalam kinerja kinerja guru sangat mempengaruhi kualitas hasil pendidikan itu sendiri. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 orang guru SMAS Budi Mulia di Pematang Siantar. Teknik Analisis data dalam pengambilan ini menggunakan analisis jalur. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, 2) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru 3) Motivasi memediasi positif dan signifikan pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru 4) Motivasi memediasi positif dan signifikan pengaruh Stres kerja terhadap Kinerja Guru pada SMAS Budi Mulia di Pematang Siantar.

Kata Kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Motivasi dan Kinerja Guru