

ABSTRAK

PENGARUH *WORK – LIFE BALANCE* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS PERHUBUNGAN DIY

Rifqi Firmansyah Aziz Ariesanto

NIM. 141210326

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajeemen

**Fakultas Ekonomi dan Bisnisi,
Universitas Pembangunan “Veteran” Yogyakarta**

141210326@student.upnyk.ac.id

Penelitian ini menganalisis pengaruh work-life balance dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel intervening di Dinas Perhubungan DIY. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis data melalui SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa work-life balance dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Lingkungan kerja juga berperan sebagai variabel intervening yang memperkuat hubungan antara work-life balance dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa keseimbangan kehidupan kerja, budaya organisasi yang positif, serta lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan produktivitas dan efektivitas karyawan. Implikasi dari penelitian ini memberikan rekomendasi bagi instansi pemerintah dalam mengelola sumber daya manusia guna meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Kata Kunci: budaya organisasi , kinerja karyawan, lingkungan kerja, *Work-life balance*

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK - LIFE BALANCE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK ENVIRONMENT AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE DIY TRANSPORTATION SERVICE

Rifqi Firmansyah Aziz Ariesanto

NIM. 141210326

Student of the Economics Program Study Management,

**Faculty of Economics and Business,
Universitas Pembangunan “Veteran” Yogyakarta.**

141210326@student.upnyk.ac.id

ABSTRACT

This research analyzes the influence of work-life balance and organizational culture on employee performance, with the work environment as an intervening variable at the Department of Transportation of the Special Region of Yogyakarta (DIY). The research employs a quantitative approach with data analysis conducted using SmartPLS 4. The findings indicate that work-life balance and organizational culture have a positive impact on both the work environment and employee performance. Additionally, the work environment serves as an intervening variable that strengthens the relationship between work-life balance and organizational culture on employee performance. These findings suggest that maintaining work-life balance, fostering a positive organizational culture, and ensuring a conducive work environment can enhance employee productivity and effectiveness. The implications of this study provide recommendations for government institutions in managing human resources to improve the quality of public services.

Keywords: employee performance, organizational culture, work environment, Work-life balance