

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I., & Gao, Y. (2018). Ethical leadership and work engagement: The roles of psychological empowerment and power distance orientation. *Management Decision*, 56(9), 1991–2005. <https://doi.org/10.1108/MD-02-2017-0107>
- Alif, M. I., & Nastiti, T. (2022). Empowering leadership in creativity and work-effort: An elucidation through the psychological empowerment and self-leadership of the millennials generation. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 24(3), 269–288. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.61306>
- Amabile. (1988). *Perilaku Organisasi (Pendekatan Teoretis Dan Praktis)*.
- Amabile. (1996). Kemampuan Bepikir Kreatif Mahasiswa Dalam Menulis Cerpen Dengan Menggunakan Model Pembelajaran Berbasis Masalah. *LITERASI: Jurnal Ilmiah Pendidikan Bahasa, Sastra Indonesia Dan Daerah*, 12(1), 11–33. <https://doi.org/10.23969/literasi.v12i1.5071>
- Amabile dan Pratt. (2016). Pengaruh Creative Self Efficacy Terhadap Individual Creativity Melalui Work Engagement Pada Influencer Dan Content Creator. *Agora*, 10(1), 1–7.
- Amabile et al. (1996). Peran Individual-Psychological Characteristic dan Competence Terhadap Kreativitas Karyawan UMKM Konveksi. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2). <https://doi.org/10.24269/asset.v5i2.6114>
- Beaty et al. (2018). Efek Kemampuan Kontrol Diri Dalam Menekan Perilaku. *Psikologia : Jurnal Psikologi*, 6(1), 1–11. <https://doi.org/10.21070/psikologia.v6i1.1210>
- Boli, B., Tanasa, N., & Tan, T. (2023). Peran Empowering Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dan Job Performance Guru. *Journal of Accounting, Management, Economics, and Business (ANALYSIS)*, 1(3), 192–208.
- Carmeli et al. (2006a). Empowering leadership , kreativitas karyawan, dan creative self efficacy (studi pada bank jatim kantor cabang trenggalek). *Ilmu Msnajemen*, 8(1), 1–8.
- Carmeli et al. (2006b). *Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kreativitas Dan Orientasi Inovasi Di Tempat Bekerja*.
- Conger dan Kanungo. (1988). *Budaya Organisasi Sebagai Peran Utama Agilitas Organisasi Dalam Transformasi Digital*.
- Conger dan Kanungo. (1999). Pengaruh Pemberdayaan Kerja dan Psikologis Terhadap Kepercayaan Organisasional dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2), 61–

- Creswell. (2014). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian. *Education Journal*.2022, 2(2), 1–6.
- Creswell & Creswell. (2017). Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data). In *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)*. <https://doi.org/10.21070/2023/978-623-464-071-7>
- Cropley dan Cropley. (2008). Analisis Kemampuan Berpikir Kreatif Berdasarkan Teori Wallas pada Materi Geometri Kelas VIII. *Unnes : Universitas Negeri Semarang*, 21(1), 229–234.
- Damayanti, Y. (2021). Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Guru dengan Psychological Empowerment sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 907–919. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p907-919>
- Dararina, A. F., & Yulianti, P. (2022). Pengaruh Self-Leadership Dan Transformational Leadership Generasi Milenial Terhadap Work Engagement Dimediasi Oleh Psychological Capital. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1572–1585.
- Darussamin et al. (2023). Pengaruh Efek Mediasi Pemberdayaan Psikologis Terhadap Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pada Karyawan Bank Bumh. *Bina Ekonomi*, 26(2), 167–185. <https://doi.org/10.26593/be.v26i1.5538.76-94>
- De Bono. (1992). Creative Character Training (CCT): Dampaknya terhadap Karakter Kreatif Guru Pendidikan Anak Usia Dini. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6, 565–578. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i2.1352>
- Deci dan Ryan. (2000). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kepemimpinan Otentik Terhadap Kinerja.(Studi Pada Laboran Perguruan Tinggi Negeri Dan Swasta Di Kota Bengkulu). *Sjbm*, 299–317.
- Dyah Sawitri. (2018). Pengaruh antara Self-Leadership dan Penyesuaian Akademik pada Mahasiswa Baru: Tinjauan Terhadap Strategi Self-Leadership dan Dampaknya pada Prestasi Akademik. *Jurnal Psikologi Dan Konseling West Science*, 1, 173–180. <https://doi.org/10.58812/jpkws.v1i03.424>
- Fadila, F., & Sawitri, H. S. R. (2023). Empowering Leadership Terhadap Kinerja Pekerjaan, Keterlibatan Kerja, Dan Keterlibatan Kerja Kreatif: Peran Mediasi Pemberdayaan Psikologis. *Seminar Nasional LPPM UMMAT*, 2(April), 948–960.
- Fein dalam Howe & Bruno. (2010). Proses Berpikir Matematis Siswa dalam Menyelesaikan Masalah Matematika di tinjau dari Tipe Kepribadian Keirsey.

- Al-Jabar : *Jurnal Pendidikan Matematika*, 7, 231–248.
<https://doi.org/10.24042/ajpm.v7i2.38>
- Fitriani & Wulansari. (2018). Pengaruh antara gaya kepemimpinan melayani dan kreativitas karyawan: Peran budaya inovatif sebagai mediator. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 9, 234–253. <https://doi.org/10.24854/jpu432>
- Fong dan Snape. (2015). Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Motivasi Intrinsik Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Pemediasi Pada Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 544–556. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.638>
- Furtner et al. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Penciptaan Perilaku Inovatif dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Publik The Influence of Organizational Culture on the Creation of Innovative Behavior in Improving the Performance of Public Organizations*. 1(3), 62–68.
- Galanti et al. (2021). Relationship Between Effectiveness of Teleworking and Job Performance on Online Shop Employees. *Psikologia : Jurnal Psikologi*, 9(1), 13–31. <https://doi.org/10.21070/psikologia.v11i1.1812>
- Gong et al. (2020). *Pengaruh Self Efficacy , Perilaku Kerja Inovatif Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan*. 11(1), 10–21. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Guilford. (1967). Teori struktur intelektual Guilford. *Sigma (Suara Intelektual Gaya Matematika)*, 3(1), 48–56.
- Hackman dan Johnson. (2013). Pola Komunikasi Pemimpin Terhadap Tingkat Kepatuhan Anak Didik. *Idarah (Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan)*, 5(2), 127–142. <https://doi.org/10.47766/idadrah.v5i2.93>
- Hair et al. (2010). *Desain Penelitian Kuantitatif*.
- Hasibuan. (2019). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Dosen Universitas Sembilanbelas November Kolaka. *GLORY (Global Leadership Organizational Research in Management)*, 1(4), 310–324.
- Haumahu, C. P., & Tupamahu, K. H. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dalam Meningkatkan Kreativitas Guru dalam Pembelajaran:(Studi Empirik Pada Guru di Kota Ambon). *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 7(3), 1238–1246.
- Hayes. (2018). *Riset Eksperimen Ilmu Bisnis Dan Manajemen*.
- Hébert et al. (2002). Teori Pengembangan Kreativitas Pendidikan dalam Perspektif Anak Usia Dini. *Jurnal Aktual Pendidikan Indonesia (API)*, 1(2), 33–40.
- Heneman, Judge, M. (2017). *Staffing Organizations (Eighth Ed)*. Mc Graw-Hill.

- Hernandes, R., Lampung, U., & Bandar, K. (2024). *Pengaruh pemberdayaan psikologis dan kepemimpinan etis terhadap kinerja tenaga kependidikan di universitas lampung*. 2(7).
- Hulya Gunduz Cekmecelioglu dan Gonul Kaya Ozbag. (2014). *Charisma and Empathy of University Managers and Teachers*.
- Jnaneswar, K., & Ranjit, G. (2023). Unravelling the role of organizational commitment and work engagement in the relationship between self-leadership and employee creativity. *Evidence-Based HRM*, 11(2), 158–176. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-08-2021-0164>
- Jones. (2012). Studi Literatur: Kepemimpinan Tim Dalam Pengembangan Organisasi. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 1–21.
- Jones. (2013). Kepemimpinan Pemberdayaan Dalam Memfasilitasi Peningkatan Kreativitas Karyawan Di Era 4.0: Peran Efikasi Diri Kreatif Dan Religiosity. *SERAMBI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4, 71–84. <https://doi.org/10.36407/serambi.v4i1.607>
- Joshi et al. (2015). Pengembangan skala likert Untuk mengukur sikap terhadap penerapan penilaian autentik siswa sekolah menengah pertama. *Aswaja*, 3(2), 57–76.
- Khumaira, L. A., & Muhid, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Pemberdayaan Psikologis Karyawan: Literature Review. *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 7(1), 21–31.
- Kim dan Beehr. (2020a). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepercayaan diri dan budaya perusahaan terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(01), 227–232.
- Kim dan Beehr. (2020b). Pengaruh Resiliensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 830. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p830-843>
- Kim et al. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Telkom Witel Aceh. *E-Issn: 2598-635X*, 3(4), 1–15.
- Koh et al. (2019). Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi antara Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif*, 21(1), 79–89. <https://doi.org/10.31294/jp.v21i1.15520>
- Konradt. (2008). Self-Leadership. *Leadership in Recreation and Leisure Services*, 18–31. <https://doi.org/10.5040/9781492595571.ch-002>
- Larasati Ahluwalia, K. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Pada Kinerja Dan Keseimbangan Pekerjaan-Rumah Di Masa Pandemi Ncovid-19.

Manajemen Sumber Daya Manusia, 7(2), 119–128.

- Lee dan Lucey. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo Makassar dengan Employee Engagement sebagai variabel intervening. *Jurnal Metaverse ADPERTISI*, 2(2), 43–51.
- Lee et al. (2021). *Pengaruh Self-Improvement dan Self-Determination terhadap Employee Engagement*. 11(2).
- Lee et al. (2024). Human Resource Management in the AI Era: Challenges and Opportunities. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Bisnnis*, 2(2), 211–240.
- Li et al. (2019). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja terhadap Intention Turnover (Studi pada KAP di Bandung). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Liu et al. (2019). Oikonomia:Jurnal Manajemen Berbagai Pengetahuan dan Motivasi Kerja terhadap Perilaku Inovatif Karyawan. *Oikonomia: Jurnal Manajmen*, 20(1), 43–56.
- Malik et al. (2020). Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan Era Digital. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 2, 95–110.
- Marlissawaty, F., Sardi, M., Hendra, H., Herman, H., & Nugraha, A. (2024). Pengaruh Ketersediaan Sdm, Perilaku Kepemimpinan, Dan Pemberdayaan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Lingga. *Berajah Journal*, 4(7), 1407–1420.
- Mayfield & Mayfield. (2017). *Strategi Komunikasi Organisasi Yang Efektif*.
- Meng et al. (2019). *Persepsi Peran, Konsistensi Peran, Dan Kinerja*. 270–287.
- Muktamar, A., & Pinto, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pendidikan. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 1(2).
- Neck et al. (2021). Pengaruh Self Leadership Terhadap Performa Mahasiswa Universitas Riau dengan Gamiification Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1767>
- Nijstad et al. (2010). Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pendamping UPPKH (Unit Pelaksana Program Keluarga Harapan) Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo;Bis*, 9(2), 53–65.
- Noe et al. (2017). *Pelatihan & Pengembangan Karyawan*.

- Nunnally & Bernstein. (1994). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Öngel, V., Günsel, A., Gençer Çelik, G., Altındağ, E., & Tatlı, H. S. (2024). Digital Leadership's Influence on Individual Creativity and Employee Performance: A View through the Generational Lens. *Behavioral Sciences*, 14(1). <https://doi.org/10.3390/bs14010003>
- Palanski et al. (2021). Pengaruh Manajemen Waktu Dengan Regulasi Diri Dalam Belajar Pada Mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Malahayati. *Jurnal Consilia*, 2(1), 66–74.
- Perry & Collier. (2018). Pengaruh Pengembangan Sdm Dan Kepribadian Terhadap Kompetensi Dan Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Barata Indonesia Di Gresik. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 12(4), 455. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i4.2089>
- Pratoom and Savatsomboon. (2010). Kepemimpinan Diri dan Orientasi Kewirausahaan: Mengurangi Pengangguran di Kalangan Siswa Sekolah Menengah Jawa Timur. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 9, 748–759. <https://doi.org/10.35326/pencerah.v9i3.3297>
- Ramdhan, D. (2015). Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Psikologis terhadap Komitmen Organisasi dan implikasinya Kinerja Pegawai. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2), 117–128. <https://doi.org/10.56457/jimk.v3i2.23>
- Rochani & Wijayati. (2020). Kepemimpinan Pemberdayaan Dalam Memfasilitasi Peningkatan Kreativitas Karyawan Di Era 4.0: Peran Efikasi Diri Kreatif Dan Religiosity. *SERAMBI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4(1), 71–84. <https://doi.org/10.36407/serambi.v4i1.607>
- Rohmaniah, R., & Pudjiarti, E. S. (2024). Peran Kepemimpinan dalam Mengadaptasi Bisnis ke Era Revolusi Industri Digital: Studi Kasus dan Implikasinya. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(1), 239–253.
- Runco dan Acar. (2012). Keterkaitan Berpikir Kreatif dan Pengetahuan Statistika dengan Kemampuan Mahasiswa STKIP Kusuma Negara Jakarta Menulis Proposal Penelitian. *JIP STKIP Kusuma Negara Jakarta*, 10(2), 27–44.
- Runco dan Jaeger. (2012). *Internasionalisasi UKM dengan Optimalisasi Sumber Daya Internal dan Eksternal*.
- Santrick. (2011). *Pengantar Kewirausahaan: Tranformasi Digital Kewirausahaan*.
- Saunders et al. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman

- Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 311.
- Sawitri. (2018). Self-leadership : sebuah pendekatan. *Bina Ekonomi Majalah Ilmiah*, 16(1), 35–49.
- Senge. (1990). *Implementasi Teori Organisasi Dalam Manajemen Pendidikan*.
- SI & Satrya. (2020). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 45–64.
- SI, M. F., & Satrya, A. (2020). Efek Mediasi Leader Member Exchange, Motivasi Intrinsik Dan Pemberdayaan Psikologis Pada Pengaruh Ethical Leadership Terhadap Kreativitas Aparatur Sipil Negara. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 296880.
- Simamora, I. K., Afrianty, T. W., & Prasetya, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Melalui Pemberdayaan Psikologis Karyawan (Survei Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi Jawa Timur). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), 51–61.
- Simarmata & Nicholas. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Global* (1093).
- Sitepu. (2019). *Pengembangan Ttct-V (Torrance Test Of Creative Thinking Verbal) Berbasis Lingkungan Untuk Tingkat SMA*. 8(1), 1–11.
- Spector, P. E. (2017). Instructions For Scoring the Job Satisfaction Survey.
- Spreitzer. (1995). Peran Psychological Empowerment Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan universitas KH. A. Wahab hasbullah. *Rizquna*, 01, 17–26.
- Spreitzer. (2013). *Manajemen Talenta Digital: Transformasi Budaya Organisasi Menuju Agilitas Organisasi (Kunci Sukses dalam Transformasi Digital)*.
- Sternberg dan Lubart. (1991). Faktor-Faktor Keluarga yang Mempengaruhi Perkembangan Kreativitas Anak Usia Dini. *Jurnal Obsesi Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6, 4367–4391. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i5.2628>
- Stewart et al. (2019). Efektifitas Pelatihan Self Leadership Untuk Meningkatkan Perilaku Inovatif Karyawan JMC IT Consultant Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 19(1), 16–22.
- Suryono. (2018). Pengaruh Kreatif, Inovasi Dan Strategi Pemasaran Terhadap Peningkatan Daya Beli Konsumen. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(1), 117–138. <https://doi.org/10.55606/jimek.v2i1.160>
- Sutton. (2020). *MANAJEMEN (Konsep, Prinsip, dan Aplikasi) Penerbit*.

- Tims et al. (2016). *Perilaku Organisasi : Konsep dan Implementasi*.
- Uhl-Bien. (1995). Membangun Komunikasi Yang Efektif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Peran Leader Member Exchange (LMX) Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital (JUMABEDI)*, 1(2), 69–83.
- Vygotsky. (1978). *Jejak Langkah Menghidupi Jiwa Merdeka Dan Berkarakter*.
- Wang et al. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Dengan Organizational Citizenship Behavior The Relationship Between Perceived Organizational Support and Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 845–859.
- Wardani, N. W. (2020). *Analisis Pengaruh Empowerment Leadership Terhadap Creative Problem Solving Dengan Mediasi Dynamic Exploration Capability Studi di PT . Casuarina Harnessindo Pematang*.
- Wijayanti, C. D. (2023). Literature Review: Pengaruh Program Self Leadership terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 7(3).
- Yukl. (2013). Korelasi Pemberdayaan Dengan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 3(3), 2.
- Yukl & Fu. (1999). *Struktur Dan Perilaku Organisasi*.
- Zhang & Bartol. (2010). Teori Pendekatan dan Model Kepemimpinan dalam Lembaga Pendidikan. *Cakrawala Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Dan Studi Sosial*, 7(1), 89–104. <https://doi.org/10.33507/cakrawala.v7i1.1266>
- Zhang & Zhou. (2014). Peran Gaya Kepemimpinan Pada Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Organisasi Berbasis Teknologi Digital. *Jurnal Ecopsy*, 7. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v7i1.8426>
- Zhang et al. (2022). Pengaruh Self-Management Training Terhadap Produktivitas Dan Work Life Balance Pegawai Perempuan Berkeluarga Di Uin Datokarama Palu. *An-Nisa*, 17(1), 21–32. <https://doi.org/10.30863/an.v17i1.6729>