

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafafa Publishing.
- Aulia Saputri, N., & Gita Ayuningtias, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arma Anugerah Abadi Wilayah Kota Medan. *e-proceeding of management*, 9(4).
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Peraturan BKN Nomor 14 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan BKN Nomor 5 Tahun 2021 tentang Kamus Kelas Jabatan di Lingkungan Instansi Pemerintah*. Ditetapkan di Jakarta pada tanggal 4 Oktober 2022.
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Peraturan BKN Nomor 14 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan BKN Nomor 5 Tahun 2021 tentang Kamus Kelas Jabatan di Lingkungan Instansi Pemerintah*.
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaian Negara. *Badan Kepegawaian Negara*, 11, 1–33.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, S., Rozinah, S., Ekonomi dan Bisnis, F., & Ahmad Dahlan Jakarta, I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Pratama Rawat Jalan Bhakti Jaya. *Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*. 11(1), 97–108.
- Djohar, A. P., Waru, T., & Andriani, R. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 4(1), 12-16. <https://doi.org/10.31294/jab.v4i1.3469>
- Ferine, K. F., Aditia, R., Rahmadana, M. F., & Indri. (2021). An empirical study of leadership, organizational culture, conflict, and work ethic in determining work performance in Indonesia's education authority. *Heliyon*, 7(7). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07698>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate: Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Graicelda, R., & Siagian, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Infineon Batam. *Seiko: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 7(1), 435-448. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v7i1.7463>
- Hadi, S., Ermanto, C., & Ali, A. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Koordinasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bogor Tengah Kota Bogor. *ANTASENA: Governance and Innovation Journal*, 2(1), 54–67. <https://doi.org/10.61332/antasena.v2i1.169>
- Hidayat, B., Ami, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 55-68. <https://doi.org/10.22437/jdm.v9i2.16675>
- Hidayat, R. (n.d.). (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Influence Of Internal Communication, Work Discipline And Team Work Toward Employee Performance. *Jurnal Dimensi Universitas Riau Kepulauan*, 10(1), 58–75. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2836>
- Huseno, Tun. (2016). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Indah, F. (2024). The Influence of Internal Communication, Work Discipline, and Teamwork on Employee Performance at the Regional House of Representatives Office in Gowa Regency. *Eduvest-Journal of Universal Studies*, 4(6), 5511-5528. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i6.1460>
- Irwanti, M. (2022). *Buku Ajar Teori Komunikasi Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta Selatan: Damera Press.
- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 2(1), 47–55. <https://doi.org/10.54099/ijmdb.v2i1.584>
- KBBI, 2016. Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). [Online] Available at: <http://kbbi.web.id/pusat>, [Diakses 15 november 2024].

- Kementerian PANRB RI. (2022). Peraturan Menteri PANRB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Berita Negara Republik Indonesia*, 155, 1–240.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2021). Surat Edaran MenPANRB Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core Values* dan *Employer Branding* Aparatur Sipil Negara.
- Kurniasih. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Komunikasi Eksternal Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*. 5(1), 633-638. <https://doi.org/10.25157/mr.v5i1.5176>
- Mafrudoh. (2023). Impact Of Organizational Culture On Employee Performance. *Journal of Finance, Economics and Business (JFEB)*, 1(2), 65-82. <https://doi.org/10.59827/jfeb.v1i2.76>
- Maha Putra, D., & Nasution. (2024). The Role of Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction and Work Motivation. *Journal of Entrepreneurship and Business*, 5(1), 55–68. <https://doi.org/10.24123/jeb.v5i1.6099>
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *JURNAL PUNDI*, 4(2), 295-304. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>
- Masram & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mulanto, E. A. (2024). The Influence of Internal Communication and Work Discipline on Employee Performance of PT Kawasan Berikat Nusantara (Cakung Head Office). *Jurnal Riset Ekonomi dan studi manajemen internasional*, 3(8), 302-310. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I8P136>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nur Ramadan Saleh, M., Epty Hidayaty, D. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Cicinde

Kecamatan Banyusari Kabupaten Karawang. *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*, 8(2), 106-113.

Opoku, E. O., Hongqin, C., & Aram, S. A. (2022). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance in the Banking Sector: Evidence from GCB Bank, Ghana. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 168–175. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1345>

Ptande, freddy yusak, Badaruddin, B., & Asniwati, A. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI INTERNAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI KECAMATAN KALUMPANG KABUPATEN MAMUJU. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(5), 883–895. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/3229>

Peny, T. (n.d.). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 626-640. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7989035>

Peraturan Pemerintah nomor 30. (2019). Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia*, 1–52.

Pergub. (2022). Peraturan Gubernur (Pergub) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 19 Tahun 2022 tentang Budaya Pemerintahan.

Pham, V. K., Vu, T. N. Q., Phan, T. T., & Nguyen, N. A. (2024). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance: A Case Study at Foreign-Invested Logistics Service Enterprises Approaching Sustainability Development. *Sustainability (Switzerland)*, 16(15). <https://doi.org/10.3390/su16156366>

Prathomo, J., Sahwan, & Wahyuni. (2022). The Influence of Internal Communication and Work Discipline on Employee Performance at PT. Bank SULTENG Tolitoli Branch. *Economics And Business Management Journal*, 1(2), 72–81.

Presiden Republik Indonesia. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara. 202875, 1–44.

- Republik Indonesia. (2014). Undang-undang Republik Indonesia No.5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. 1–104.
- Rivai Zainal, V. (2018). *Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. In Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi Enam). Salemba Empat.
- S, Anggun. (2021). *Pengaruh kemampuan sumber daya manusia, komunikasi organisasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja penyelenggaraan pelayanan administrasi terpadu di kecamatan (paten) di daerah:Guepedia*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. London: WILEY
- Sekaran, Uma & Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Selamat, E., Daya, M. S., Pasca, M., Stie, S., & Indonesia, N. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Pada Dinas Perikanan Kabupaten Pinrang). *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 10(3), 235-242. <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Jbk>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2022). *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Kencana.
- Sudrajat, Arif Rahman. (2021). *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep dan Analisis*. Nilacakra.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r & d*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

- Thian, Alexander. (2021). *Komunikasi Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Trihastuti, A. E. (2019). *Komunikasi Internal Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Umayrah, R., Mukmininin, A., Amar, K., Tinggi, S., Ekonomi, I., Stie, (, & Bima,). (n.d.). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Bima. In *Economics Science and Administration*, 1(2), 37-44.
- Urwadaya, Y., Riadi, F., Zulfikar, VA, & Rinawati, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pertunjukan (Pada Salah Satu Marketplace Berupa Website dan Aplikasi di Sektor Agribisnis). *Acman: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Wabia, D., Saerang, D. P. E., & Taroreh, R. N. (2021). The Effect of Organizational Culture, Work Discipline, on Employee Performance in the Regional Financial Management Agency of Tambrauw Regency, West Papua Province. *International Journal On Economics, Finance And Sustainable Development*, 5, 46-64.
- Wayan, I., Indra Wiranata, A., Kadek, S. N., & Rahmawati, I. P. (2022). The Impact of Work Discipline, Internal Communication, and Change Management on Employee Performance in PT Phillips Seafoods during the Covid-19 Era. *International Journal of Social Science and Business*, 6, 142–148. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i1>
- Wiranata, A. I., Sinarwati, N. K., & Rahmawati, P. I. (2022). The Impact of Work Discipline, Internal Communication, and Change Management on Employee Performance in PT Phillips Seafoods during the Covid-19 Era. *International Journal of Social Science and Business*, 6(1), 142–148. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i1.44126>
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>