

DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, J., Cieri, H.D., dan Iverson, R.D. (1998). Costing Turnover: Implication of Work Family Conflict at Management Level. *Asia Pacific Journal of Human Resource*, Vol 36 No.1.
- Adler, Patricia A., & Adler, Peter. (1987). *Membership Roles in Field Research*. Newbury Park, CA: Sage Publication.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Wanita Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Almasdi, Syahza. (2021). *Metodologi Penelitian*, Edisi Revisi. Unri Press, Pekanbaru.
- Amirah, A. M., Samsualam, & Agustini, T. (2022). Pengaruh shift kerja terhadap stres kerja perawat instalasi rawat inap isolasi. *Window of Nursing Journal*, 3(1), 57-65.
- Amrita, D., Sutaryadi, Ninghardjanti, P. (2012). Pembagian Kerja Dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Sebelas Maret*, vol. 1, no. 1.
- Ardhani, N. A., & Dudija, N. (2023). Pengaruh work family conflict terhadap kinerja dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada wanita bekerja di Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ariyanti, N. S., Wiyono, B. B., Timan, A., Burhanuddin, B., & Mustiningsih, M. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pegawai Tata Usaha Di Perguruan Tinggi. *JAMP: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 3(3), 233-238.
- Balaka, Muh. Y. (2022). *Metodologi Penelitian Teori dan Aplikasi*. Edited by Ahmaddien, Iskandar. CV Widina Media Utama.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research. Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>

- Bartolome, F., & Evans, P. A. L. (1979). Professional lives versus private lives-Shifting patterns of managerial commitment. *Organizational Dynamics*, 7(4), 3-29.
- Brown, Carol V., DeHayes, D.W. (2019). *Managing Information Technology* (7th ed.). Boston: Pearson.
- Busro, Muhammad (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert.
- Campbell, J. P. (1990). *Modeling The Performance Prediction Problem in Industrial and Organizational Psychology*. Palo Alto: Consulting Psychologists Press.
- Candra, T. L., Herlambang, T., & Satoto, B. E. (2022). Beban kerja dan work-family conflict terhadap kinerja pegawai yang dimediasi komitmen organisasi. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 120. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4163>
- Cooper, C.L., and Payne, R. (1998). *Causes, Coping, and Consequences of Stress at Work*. New York: Wiley.
- De Vries, V.C. (2011). *Tuntutan Pekerjaan, Konflik Kerja Keluarga, Dukungan Penyelia dan Kepuasan Kerja Dokter Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya*. Tesis Magister Sains Manajemen. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Dengi Dando, M. L. Y., Fanggidae, R. E., & Fanggidae, A. H. J. (2021). Pengaruh peran ganda terhadap kinerja Tenaga Kesehatan wanita melalui stres kerja. *JIMKES Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(1).
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management* (15th Edition). New York: Pearson Education.
- Din, S. U., & Baba, V. V. (2022). Shift work, mental health and performance among Indian nurses: the role of social support. *South Asian Journal of Business Studies*, 11(4), 433–449. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-04-2020-0098>
- Effendy, O. U. (2015). *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Enza, R., Lavenia I. P. (2022). Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrokimia Gresik Unit SA IIIB *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Kreatif*, 7(1).

- Ernawati, Syam, A. H., & Bas, A. H. M. (2023). Pengaruh shift kerja dan stres kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada CV. Media One Mart Group di Makassar. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3)
- Esson, L.P. (2004). *Consequences Of Work-Family Conflict: Testing a New Model Of Work-Related, Non-Work Related And Stress Related Outcomes*. Blacksburg, VA.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Ghozali, I., Latan, H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang Harnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. Yogyakarta: BPFE.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources and conflict between work and family roles. *The Academy of Management Review*.
- Haeruman, U. (2021). Kinerja aparatur sipil negara (ASN) di Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6(1).
- Hadija, Haedar, & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh shift kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Alfamidi se Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1110>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keenam Belas, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jamaludin, A., Widiarto, T., Sutina., Jumaeroh, S.(2024). Pengaruh Usia dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di PT Galva Kami Industry. Vol 16 (2). 147-155
- Kahn, R.L., Wolfe, D.M., Quinn, R.P., Snoek, J. D., & Rosenthal, R.A. (1964). *Organizational stress: Studies in role conflict and ambiguity*. New York: Wiley
- Karasek Jr, R. A. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285-308. <https://doi.org/10.2307/2392498>

- Karatepe, O.M. (2013). The Effects of Work Overload and Work-Family Conflict on Job Embeddedness and Job Performance: The Mediation of Emotional Exhaustion. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol.25 (4).
- Karlina, E., Fitri, & Suwanto. (2023). Pengaruh work family conflict dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita pada BLUD Rumah Sakit Benyamin Guluh Kabupaten Kolaka. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 1(3), 251-256.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Komariyah, D., Prahiawan, W., Luthfi. (2021). Pengaruh Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Banten) *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*, 2(2), 62-76.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Expert.
- Kossek, E.E., Lee, K.H. (2017). Work-Family Conflict and Work-Life Conflict. *Oxford Research Encyclopedia of Business and Management*.
- Kroll, Rainer. (2010). Evaluation Of The Effects Of Shift Work Assignment: A Survey Of Motivation In Police Officers. *Journal Proquest LLC New York*.
- Kurnia, I. D., & Sayekti, A. (2022). Analisis pengaruh work-family conflict terhadap kinerja dan komitmen organisasi: Studi pada perawat perempuan di RSUD Soedirman Kebumen. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(3).
- Lazarus, R.S., & Folkman, S. (1984). *Stress, appraisal, and coping*. New York: Springer.
- Lazarus, R.S. (1991). *Emotion and adaptation*. New York: University Press.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh work family conflict dan work life balance terhadap kinerja karyawan: Suatu studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1).
- Mohyi, A. (2012). *Teori dan Perilaku Organisasi: Membentuk, mengelola, mendeteksi kepribadian, efektivitas dan mengembangkan organisasi*. Malang: UMM Press.

- Moleong, L.J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Moorhead, Gregory dan Griffin, Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Diterjemahkan oleh: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Nisak, Q., & Andriani, D. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan stres kerja terhadap kinerja Tenaga Kesehatan pada UPTD Puskesmas Tarik. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2).
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurbaity, S., Rahmadi, H., & Fithriani, E. S. (2019). Shift kerja dan stres kerja berdampak terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Kantor*, 7(2), 137-150.
- Resdiana, E., & Pratiwi, L. I. (2022). Pengaruh shift kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Petrokimia Gresik Unit SA IIIB. *JEK - Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Kreatif*, 7(1).
- Robbins, Stephen P. And Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Penerbit: Salemba Empat. Jakarta.
- Sari, D. (2017). Peran orang tua dalam memotivasi belajar siswa. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang*.
- Schein, V. E. (1973). The relationship between sex role stereotypes and requisite management characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 57, 95-100.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bandung: Refika Aditama.
- Seguh, F., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. T. (2019). Hubungan shift kerja dan stres kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Manado. *Jurnal e-Biomedik (eBm)*, 7(2)
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A skill building approach, seventh edition*. Wiley.
- Sheridan, C.L., & Radmacher, S.A. (1992). *Health Psychology: challenging the biomedical model*. Singapore: John Wiley and Sons, Inc.

- Sihol, Situngkir. (2007). Peranan Ibu Rumah Tangga Dalam Meningkatkan Pendapatan Keluarga (Kasus Pedagang Sayur Di Kotamadya Jambi). *Jurnal Manajemen dan Pembangunan*, Edisi-7 36-48.
- Stanton, W.J. (1999). *Shift Work Affects*. Jakarta: Erlangga.
- Suma'mur. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta. Sagung Seto.
- Supomo, T. M. (2014). Shift kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tarakan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(1), 75.
- Supriyati. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Labkat Press Unikom.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 10*. Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Wahjono, Sentot Imam. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.
- Yaqien, A. A. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Oleh Stres Kerja*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Yaumi, M. (2016). *Pendidikan Karakter Landasan Pilar & Implementasi*. Jakarta: Pranadamedia Group.