

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* DAN SHIFT KERJA
TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS
TEMPEL I DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Work-Family Conflict* dan Shift Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Tempel I. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan bantuan *SmartPLS* 4. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 Tenaga Kesehatan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling* jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 50 Tenaga Kesehatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Work-family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja Tenaga Kesehatan, 2) Shift kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Tenaga Kesehatan, 3) *Work-family conflict* berpengaruh tidak langsung secara negatif dan signifikan terhadap kinerja Tenaga Kesehatan melalui stres kerja sebagai variabel mediasi, 4) Shift kerja berpengaruh tidak langsung secara positif dan signifikan terhadap kinerja Tenaga Kesehatan melalui stres kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: Kinerja Tenaga Kesehatan, Shift Kerja, Stres Kerja, dan *Work-Family Conflict*