

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KEPUASAN KERJA
(Studi Pada CV MBM Prima Feed Mill, Karanganyar Solo)**

AGAM HALILINTAR

NIM : 141110049

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

halilintaragam@rocketmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan, 3) Pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, 4) Pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV MBM Prima Feed Mill, Karanganyar Solo. Dari populasi sebanyak 63 orang akan digunakan dalam penelitian ini sebagai responden karena penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi dan *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Variabel motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, 4) Variabel motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.