

**PERAN MEDIASI *KNOWLEDGE SHARING* PADA PENGARUH
KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP *INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR* KARYAWAN PADA KANTOR LAYANAN YOGYAKARTA
PT. ASURANSI JIWA INHEALTH INDONESIA DI YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis peran mediasi *Knowledge Sharing* pada pengaruh Keadilan Organisasional terhadap *Innovative Work Behavior*. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah Analisi Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan bantuan *SmartPLS 4*. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 174 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *proportional random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 121 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*, 2) Keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*, 3) *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*, 4) *Knowledge sharing* memediasi pengaruh keadilan organisasional terhadap *innovative work behavior*.

Kata kunci: *Innovative Work Behavior*, *Knowledge Sharing*, dan Keadilan Organisasional