

## DAFTAR PUSTAKA

- Afiani, S, I., Mulyana, A, E.(2022). Analisis Faktor Dominan yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 10(1), 15-23.
- Anggita, A., & Kawedar, W. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 6(3), 381-392
- Darmika, Ni K, A, P., and Anak A, A, Sriathi. "Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 8, no. 7, 2019, doi:10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p06
- Edison, Emron et al. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farid, R., Luvia, G (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 1-29.
- Gayatri, N, P, D, R., Wijaya, P, Y., Hartati, P, S (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di PT. Karya Safari Di Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4 (2), 364-372.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657-666.
- Haider, M., Rasli, A., Akhtar, C., Yusoff, R., Malik, O., & Aamir, A. et al. (2015). The Impact of Human Resource Practices on Employee Retention in the Telecom Sector. *International Journal Of Economics And Financial Issues*, 5(Special Issue), 63-69.
- Hamidah, B. N. (2021). Analisis Kompetensi Kerja, Partisipasi Karyawan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kerta Rajasa Raya di Sidoarjo. *Sasanti: Journal of Economics and Business*, 2(2), 56-72.

- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2).
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158-183
- Isanawikrama, I., Wibowo, F. A., Buana, Y., & Kurniawan, Y. J. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*, 2(2), 150-160.
- Ismail Nurdin, dan Hartati, Sri. (2019). *Metodologi Penelitian sosial*. Surabaya : Media Sahabat Cendikia.
- Kasmir, (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan*, Edisi 2. Jakarta: Prenada Media.
- Kossivi, B., Xu, M., & Kalgora, B. (2016). Study on Determining Factors of Employee Retention. *Open Journal of Social Sciences*, 04(05), 261-268. <https://doi.org/10.4236/jss.2016.45029>
- Kurniawati, E. (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia pada PT ABC. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 7(2).
- Kusumowardani, A., & Suharnomo, S. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan dan *Turnover* Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Cipta Busana Mandiri Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 146-160.
- Lintang, M. I. G., Lengkong, V. P., & Walangitan, M. D. (2024). Pengaruh Talent Management dan Organizational Commitment terhadap Retensi Karyawan pada PT. Bumi Karsa Wilayah Tondano. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 397-405.
- Machali, Imam. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF : Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : UIN.

- Mathis & Jackson. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- McFeely, S., Wigert, B. (2022). *This Fixable Problem Costs U.S. Businesses \$1 Trillion*.  
<https://www.gallup.com/workplace/247391/fixable-problem-costs-businesses-trillion.aspx>
- Moekijat. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandarmaju
- Moshabi, Chuene S., Schultz, Cecile M., & du Plessis, Francisca. (2024). The relationship between organisational commitment, job satisfaction and employee retention of detectives in the SAPS in the City of Tshwane. *SA Journal of Human Resource Management*, 22, 1-9. <https://dx.doi.org/10.4102/sajhrm.v22i0.2266>
- Nasution, M. T., & Nasution, S. (2022). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Pada Bank BTN Kantor Cabang Syariah Medan. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(4), 1009-1019.
- Nelson, A., & Apriyana, T. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Di Kota Batam. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(2), 386 – 397. <https://doi.org/10.36985/mbtz4m32>
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*, (4th ed.), Jakarta: Salemba Medika.
- Nursam, N. (2017). Manajemen kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Novita Sari, R. Deni Muhammad Danial, & Resa Nurmala. (2024). Pengaruh Manajemen Talenta dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(11), 6971 –. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i11.3390>
- Otafiani, W. P., Harini, C., & Jalantina, D. K. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Team Work terhadap Retensi Karyawan dengan Intervening Kepuasan Kerja (Studi pada PT Sinar Harmoni Garmino Cabang Gumping). *Journal of Management*, 10(1).
- Pendell, R. (2022). *Employee Engagement Strategies: Fixing the World's \$8.8 Trillion Problem*.  
<https://www.gallup.com/workplace/393497/world-trillion-workplace-problem.aspx>
- Priansa, Donni Juni, 2018. *Manajemen Sekretaris Perkantoran Tampil dan Profesional*. Bandung : Alfabeta.

- Robbins. S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Edition). England: Pearson Education Limited.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Manado: Unsrat Press
- Sandu Siyoto, SKM., M. K., & M. Ali Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua. Jakarta: Salemba Empat
- Setiawan, A. (2024). *Statistika Untuk Penelitian*. STIE Ganesha.
- Simamora, Hendry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: STIE YKPM
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan *Turnover* Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3), 1215-1224.
- Supriyati. 2015. *Akuntansi Keuangan Dasar*. Bandung: LABKAT PRESS UNIKOM.
- Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Makmur Rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60.
- Susilo. 2015. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADAMEDIA GROUP, Jakarta: Indonesia.
- Yusuf, R, M., Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar : Nas Media Pustaka.