

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, *TALENT  
MANAGEMENT*, DAN KOMPENSASI TERHADAP RETENSI TENAGA  
KEPENDIDIKAN PADA INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL  
YOGYAKARTA**

**ATIQAHA NABILA LUTHFIANA AFIFA**

NIM. 141210017

[atiqahnabilala@gmail.com](mailto:atiqahnabilala@gmail.com)

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasional, *Talent Management*, dan Kompensasi terhadap Retensi Tenaga Kependidikan pada Institut Teknologi Nasional Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tenaga kependidikan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *proportional sampling* sehingga diperoleh 76 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online melalui *Google Formulir*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis regresi linear berganda menggunakan *software SPSS 27*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: komitmen organisasional, *talent management*, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan; komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan; *talent management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan.

**Kata kunci:** Komitmen Organisasional, *Talent Management*, Kompensasi, Retensi Karyawan