

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV MBM PRIMA FEED MILL KARANGANYAR SOLO**

CHANDRA WICAKSONO

NIM : 141110025

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

chndrwcksn@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama variabel kompensasi, lingkungan kerja dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel kompensasi, lingkungan kerja dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja karyawan, 3) Variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV MBM Prima Feed Mill, Karanganyar Solo. Dari populasi sebanyak 63 orang akan digunakan dalam penelitian ini sebagai responden karena penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Variabel kompensasi, lingkungan kerja dan *organizational citizenship behavior* secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Variabel kompensasi, lingkungan kerja dan *organizational citizenship behavior* secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior* dan Kinerja Karyawan.