

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Cetakan 2). Pekanbaru: Zanafafa Publishing.
- Aisyi, R. R., Syafitri, D., Ekasani, D., Rizqi, M., & Anshori, M. I. (2024). Membangun Komunikasi Yang Efektif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Peran Leader Member Exchange (LMX) Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital (JUMABEDI)*, 1(2), 81. <https://doi.org/10.61132/jumabedi.v1i2.69>
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *IKRAITH-Ekonomika*, 7(2), 114. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2>
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*, 4(1). <https://doi.org/10.55927/esa.v2i4.6013>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM)*, 4(1), 01–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach To Structural Equation Modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates.
- Darmadi. (2022). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 10(2), 85-92. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.5515085>
- Dewi, R., & Setyowati, W. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemoderasi Budaya Organisasi (Studi Pada Sekretariat DPRD Kota Semarang). *Jurnal Magisma*, 10(2), 232-234. <https://doi.org/10.35829/magisma.v10i2.231>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 10). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. (2015). Relationship-based approach to leadership: Development of leader-member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: Applying a multi-level multi-domain perspective. *The Leadership Quarterly*, 26(6), 961-978. [https://doi.org/10.1016/1048-9843\(95\)90036-5](https://doi.org/10.1016/1048-9843(95)90036-5)
- Hair, J. F. Sarstedt, M., Ringle, C. M., (2017). Partial least squares structural equation modeling. In C. Homburg, M. Klarmann, & A. Vomberg (Eds.), *Handbook of Market Research* (pp. 1–40). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8\\_15](https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15)
- Handayani, U., & Soliha, E. (2022). Kepuasan kerja sebagai pemediasi pada pengaruh leader-member exchange dan pemberdayaan terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 306–322. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.740>
- Harahap, A. T., & Sari, N. (2020). Analisis tingkat absensi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 5(1), 70-88. <https://doi.org/10.46576/jbc.v5i1.653>
- Haryati, E., & Hajar, S. (2016). Pengaruh penempatan karyawan terhadap produktivitas kerja pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero). *Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(1), 7–13.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 021. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Iqbal, M. A., Saluy, A. B., & Hamdani, A. Y. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction (At PT ICI Paints Indonesia). *Dinasti International Journal of Economics, Business, and Management Science*, 2(5), 842. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i5>
- Jaenudin, J. (2021). *Leader Member Exchange: Meningkatkan Kepuasan Kerja*. Pasaman Barat, Sumatera Barat: CV Azka Pustaka.

- Jufrizen, J., Harahap, D. S., & Khair, H. (2024). Leader-Member Exchange and Employee Performance: Mediating Roles of Work Engagement and Job Satisfaction. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 26(3), 306–322. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i3.3591>
- Kusmiyatun, S. D., & Sonny. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6(1), 741-753.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (Cetakan ke-3). Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Mahendra, A., & Woyanti, N. (2014). Analisis pengaruh pendidikan, upah, jenis kelamin, usia, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil tempe di Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Economics*, 3(1), 1–13.
- Meinitasari, N. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Karya Putra Grafika). *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(1), 15-31. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>
- Mutahir, A., Muhlis, M., Irhas, I., Junior, A., Irfansyah, A., Putra, A. A., & Ayu, I. W. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JRKTL: Jurnal Riset Kajian Teknologi dan Lingkungan*, 6(1), 148-154. <https://doi.org/10.58406/jrktl.v6i1.1250>
- Ndruru, T. E. S., Tarigan, M. I., Purba, S., & Ritonga, S. (2024). Pengaruh rekrutmen, disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Medan Sunggal. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 3(2), 234. <https://doi.org/10.54367>
- Nurshadrina, N., & Rahmawati, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Capital Management PT Perusahaan Gas Negara Tbk. *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SME's)*, 17(2), 403-418. <https://doi.org/10.12345/jmsme.v17i2.1234>
- Notoatmodjo, S. (2012). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oktavianda, A. A. (2018). *Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan)*, Diakses: Skripsi, Universitas Brawijaya.

- Pamungkas, A., Sutopo, W., & Purwanto, A. (2017). Pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. *Jurnal Teknik Industri*, 18(1), 45–54.
- Putri, O. A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Jodion Unggul Perkasa di Prambanan Kabupaten Sleman*, Diakses: Skripsi, UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Ranto, D. W. P. (2024). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi: Systematic Literature Review. *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis*, 8(1), 003. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1283>
- Rennie, R., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Heulang. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 253-263. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.309>
- Ririnama, A., & Risambessy, A. (2024). Pengaruh leader-member exchange dan beban kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Badan Narkotika Nasional (BNNP) Provinsi Maluku. *KAMBOTI: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 4(2), 129–140. <https://doi.org/10.51135/kambotivol4issue2page129-140>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT Mode Fashion Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1427–1442. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.740>
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11-17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. J. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (7th ed.). New York, US: John Wiley & Sons Inc.
- Setiawati, I. E., & Andayani, F. (2020). Analisis kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Neo Politea*, 1(2), 30-33. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.106>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA CV.

- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Kediri: STIKes Surya Mitra Husada.6
- Utari, F. T. (2023). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja pada PT Margaria Group Yogyakarta*, Diakses: Skripsi, UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Wang, C.-J. (2016). Does Leader-member exchange enhance performance in the hospitality industry? *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 28. doi:10.1108/IJCHM10-2014-0513
- Warongan, B. U. C., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.38527>
- Widodo, U., Indriyatni, L., & Wahyuningsih, S. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Mediasi. *Fokus Ekonomi*, 16(1), 163-187.
- Wijanarko, N., & Tjahjaningsih, E. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Modal Sosial sebagai Variabel Moderat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(02), 160-170. <https://doi.org/10.31941/jebi.v25i2.1739>
- Zulfa, N. F. I. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 421. Universitas Negeri Surabaya. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p414-424>