

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, E. (2017). *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: PT Gramedia.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adams, J. S. (1963). Towards an understanding of inequity. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436. <https://doi.org/10.1037/h0040968>
- Adriyanto, H., & Subakti, A. G. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Sahid Jaya Lippo Cikarang). *Journal of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*, 1(2), 55–69.
- Alderfer, C. P. (1969). An empirical test of a new theory of human needs. *Organizational Behavior and Human Performance*, 4(2), 142–175. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(69\)90004-X](https://doi.org/10.1016/0030-5073(69)90004-X)
- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1). <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>
- Amellya, A., Fitriastuti, F., & Elpanso, E. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuwangi. *Mbia*, 21(1), 98–110. <https://doi.org/10.33557/mbia.v21i1.1667>
- Barnawi, & Arifin, M. (2014). *Kinerja Guru Profesional: Instrumen Pembinaan, Peningkatan dan Penilaian*. Yogyakarta: AR-RUZZ MEDIA.
- Bukit, B. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Zahr Publishing.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(02), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>
- CNBC. (2020). *Duh, Indeks Pembangunan Manusia RI No 107 dari 189 Negara!* [Www.Cnbcindonesia.Com/](http://www.Cnbcindonesia.Com/).

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20201216142816-4-209558/duh-indeks-pembangunan-manusia-ri-no-107-dari-189-negara/2>

Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta : PT. Indeks.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA.

Farin, S. E. (2021). Peran Perempuan Dalam Pendidikan Di Indonesia Pada Zaman Modern. *OSF Preprints*. May, 1(2), 1–6. <https://osf.io/preprints/jvesy/>

Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Herzberg, F. (2013). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.

Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>

Huda, M., Bariroh, S., & Suyitno, S. (2023). Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja guru di SMK Negeri Baureno Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(1), 1573–1583.

Indrawan, & Arifin. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Pelatihan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bmt Al Ikhwan). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 17(6), 516–522.

Kadir, M. A. (2016). *DM dan Daya Saing Dalam Bingkai Kearifan Lokal*. Cetakan. I. Makasar: Alauddin University Press.

Khoirunnisa, A., Rahmawaty, A., & Yasin, Y. (2020). Fraud Pentagon Theory dalam Mendeteksi Fraudulent Financial Reporting Pada Perusahaan yang Terdaftar di Jakarta Islamic Index 70 (JII 70) Tahun 2018. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1). <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.7381>

Kirkpatrick, D. (2009). *Evaluation Training Programs : The Four Level*. Third Edition. San Fransisco : Berrett-Koehler Publisher, Inc Naugle.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behaviour*. Jakarta. Jakarta.

Salemba empat (McGraw-hill).

Lawler, E. E., & Porter, L. W. (1968). *Work and Motivation*. John Wiley: New York.

Majid, A. (2019). *Belajar dan Pembelajaran Pendidikan Agama Islam*. PT. Remaja Rosdakarya. cet. 3.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Perusahaan*. In Remaja Rosdakarya. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Maslow, A. H. (2010). *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.

Metriadi, & Panjaitan, O. W. O. (2024). The Effect Of Competency On Employee Performance Using Training As A Moderating Variable. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 5(1), 32–45. <https://doi.org/10.52300/jmso.v5i1.12175>

Permen PANRB. (2017). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara*. Jakarta : Pemerintah Pusat.

PP. (2017). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 19 ,2017 Tentang Guru*. Jakarta : Pemerintah Pusat.

Prawirosentono, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE UGM.

Puji Salvano, D., Ode Labsin Naadu, L., & Mahendri Hara, T. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Cabang Bri Kota Bekasi. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2), 185–198. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i2.696>

Putra, B. A. M., & Kumalaputra, I. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Mata Pelajaran. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 55–72. <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/25128>

Q. Robbaniyah, R. L. S. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrastrasi Pendidikan*, 11(1), 1–10.

Rahadi, D. R., & Farid, M. (2021). *Monograf Analisis Variabel Moderating*. Tasikmalaya: CV. Lentera Ilmu Mandiri.

Rahardjo, D. A. setya. (2022). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.

- Rahmitasari, Ansar, Jusuf, E., Wardanengsih, E., Lating, Z., Yusriadi, Y., & Nugraheni, K. S. (2021). The influence of motivation and competence on employee performance through organizational commitment at regional general hospitals in majene regency. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3189–3195. <https://doi.org/10.46254/sa02.20210872>
- Rasyid, O. N. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 344–356. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i2.3090>
- Razak, N. (2021). The Effect of Training, Competence and Work Motivation on Employee Performance. *Journal Economic Resource*, 4(2), 121-134
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisikedua*. Jakarta : Raja Grafindo perkasa.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (J. : R. Pers (Ed.)).
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rohman, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal MADINASIKA Manajemen Dan Kelas*, 1(2), 92–102. <https://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Salamon, J., Blume, B. D., Orosz, G., & Nagy, T. (2021). The moderating effect of coworkers' training participation on the influence of peer support in the transfer process. *European Journal of Training and Development*, 47(10), 15–36. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2021-0102>
- Saluy, A. B., & Musanti, T. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I. *Journal of Management and Business Review*, 16(1), 45–60. <https://doi.org/10.22441/indikator.v2i2.3272>
- Santoso, H., Utari, W., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Smk Nahdlatul Ulama Balikpapan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 5(2), 115–126. <https://doi.org/10.37504/jmb.v5i2.391>

- Sedayu Pramesti, A., & Manurung, L. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Smk Di Kabupaten Tangerang, Banten. *Jurnal Guru Dikmen Dan Diksus*, 2(1), 13–24. <https://doi.org/10.47239/jgdd.v2i1.41>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Salemba Empat.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work Models for Superior Performance*. New york: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kauntitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2017). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)* (PT RINEKA).
- Sukandarrumidi. (2014). *Dasar-dasar Penulisan Proposal Penelitian*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Iron Bird Transport. *Jurnal Bisnis Dan Akutansi*, 21(1), 211–220.
- Sumual, A. K. (2013). Pengaruh Knowledge Management Dan Corporate Culture Terhadap Inovasi (Study Pada Bank Sulut Cabang Utama Manado). *Jurnal EMBA*, 1(3), 617–625. <https://doi.org/10.35794/emba.1.3.2013.1868>
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo. Persada.
- Suprpto, H. (2017). *Metode Penelitian Untuk Karya Ilmiah*. Yogyakarta : Gosyen Publishing.
- Susanto, A. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- UU. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. In *Produk Hukum*. Jakarta : Pemerintah Pusat. <https://jdih.usu.ac.id>
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen sumber daya manusia. (S. Sanjaya, Ed.)*. Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Wardinur, W., & Mutawally, F. (2019). Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Pemanfaatan Teknologi sebagai Media Pendukung Pembelajaran di MAN 1 Pidie. *Jurnal Sosiologi USK (Media Pemikiran & Aplikasi)*, 13(2), 167–182. <https://doi.org/10.24815/jsu.v13i2.16422>

Widoyoko, S. E. P. (2017). *Evaluasi program pelatihan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.