

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA PERSONEL BIRO OPERASI DI POLDA DIY**

**WAHYU WIDYANANDA
NPM : 141080125**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasional terhadap kinerja personel biro operasi **DI POLDA DIY**. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Personel Biro Operasi di Polda DIY sebanyak 75 orang dan ini merupakan kelompok sampel penelitian. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari penyebaran kuesioner kepada responden penelitian. Penelitian ini meliputi variabel independen yaitu Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, dan variabel dependen yaitu Kinerja, dan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier sederhana dan berganda.

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional sebesar 29,2%; 2) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Personel Biro Operasi di Polda DIY sebesar 30,2%; 3) Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Personel Biro Operasi di Polda DIY sebesar 24,3%; 4) Terdapat pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui komitmen organisasional sebesar 7,1%; dan 5) Pengaruh total gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap kinerja (Y) melalui komitmen organisasional sebesar 37,3%

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Kinerja.