

ABSTRAKSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA MUNCUL GROUP YOGYAKARTA

Andes Febriansyah Situmorang

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

email: dboys_andez@yahoo.com

(Dibimbing oleh Ninik Probosari,SE., M.Si dan Abdul Ghofar Drs. MM)

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada muncul group Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Muncul group Yogyakarta yang berjumlah 186 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Proportional stratified random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan strata yang proposional. Sampel penelitian ini sebanyak 127 responden. Metode analisis data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan teknik yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM) dengan program AMOS 16.0. Pengambilan data dilakukan pada bulan januari 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepuasan kerja (X_1), motivasi kerja (X_2), dan komitmen organisasional (Z) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). 2) kepuasan kerja (X_1), berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional (Z). 3) kepuasan kerja (X_1), berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) melalui komitmen organisasional (Z) 4) motivasi (X_2), tidak berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja (Y).

Kata kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja, komitmen organisasional, kinerja.