

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, R. S., & Yunianto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 7(2), 1499–1510. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1559>
- Adriyanti, Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto* (Vol. 1, Issue 1).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta; Nusa Media.
- Aman, H., Agusdin, ;, & Hermanto, ; (2021). *The Effect of Leadership, Compensation and Workload on Work Satisfaction of Contract Employees in the Rectorate of University of Mataram*. <https://doi.org/10.47814/ijssrr.v4i5.123>
- Anugerah, & Mulyana. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Surabaya; Bintang Surabaya
- Anwar, S., & Ikratullah, M. I. (2022). Compensation of the Influence and Motivation of Work on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable in Ninja Xpress MSH Padang. *Bina Bangsa International Journal Of Business And Management*, 2(2), 413–423. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i2.67>
- Arif Harsa. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Arista Uto Prima Pekanbaru*.
- Arifudin, O. (2020). *The Effect Transactional Transformational Leadership Style Perception and Performance*. 4(3).
- Asrafiansyah, & Yusuf. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sicepat Ekspres Cabang Bima. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(4), 40–52. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i4.702>
- Budiyanto, & Mochklas. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja*.
- Busro. (2018). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Prenadamedia Group
- Chandra, & Adriansyah. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa* (Vol. 6, Issue 1).
- Colquitt., LePine., & Wesson. (2019). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace Buku*. McGraw-Hill Education.

- Darmayanti Dwi. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Karyawan, Job Description Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Diana, I., & Kurniawanto, H. (2023a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Esta Dana Ventura Area Serang*. 3. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Dinata Setia. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jelajah Data Nusantara Jakarta*.
- Firaldi, Y., Wibisono, C., Ngaliman, N., Indrayani, I., & Satriawan, B. (2023). influence of leadership, discipline, and workload on employee performance through job satisfaction as an intervening variable in Regional Revenue Agency Riau Islands Province. *Journal of Multidisciplinary Academic Business Studies*, 1(1), 27–52. <https://doi.org/10.35912/jomabs.v1i1.1779>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Effendy, & Tanjung. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.13941>
- Herman, Sitompul, & Purba. (2023). *The Effect Of Compensation, Workload And Leadership Style On Employee Performance At Pt. Global Inti Agro In Pekanbaru*. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/lucrum/index>
- Hermawan, E. (2024). *Monograf Beban Kerja Purbalingga; Penerbit Cv. Eureka Media Aksara*.
- Hutama, A. A., Noermijati, N., & Wirawan Irawanto, D. (2024). The effect of transactional leadership on employee performance mediated by job satisfaction, job stress and trust. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 13(3), 151–166. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v13i3.3297>
- Iriani, N., Rosnaeni, R., Arjang, A., & Putera, W. (2024). The Impact of Leadership, Work Culture and Motivation Region of District Legislature Employees. *The Management Journal of Binaniaga*, 9(01), 15–34. <https://doi.org/10.33062/mjb.v9i01.59>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (S. E. M. M. Dr. Kasmir, Ed.; Ed.1 ; Cet. 2). Rajawali Pers, 2016.

- Limbono, J. P., & Harjanti, D. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 9, Issue 2).
- Mahawati Eni, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, Puspita Puji Rahayu Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, Retno Astuti Setijaningsih, Qurnia Fitriyatinur, Ayudia Popy Sesilia, Isti Mayasari Idah Kusuma Dewi, & Syamsul Bahri. (2021). *Buku Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Marnis, & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo; Zifatama Publisher
- Mathis, L. R., & Jackson, J. H. (2014). *Human Resource Management Twelfth Edition buku*.
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2).
- Ningsih, F., Muliadi Manalu, F., & Asmarazisha, D. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alusteel Engineering Indonesia*. 8. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi>
- Rafini, E., & Rahmayanti, R. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 11(1), 2599–3348. <https://doi.org/10.30739/istiqro.v11i1.3050>
- Ramadani, Halin, & Purnamasari. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rindang Coffee Shop di Palembang. *KOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, Vol.3(No 3).
- Ridwan, & Suprpto. (2023). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Kantor Cabang Depok, Kantor Cabang Pancoran, Dan Kantor Cabang Panglima Polim)*.
- Risman, Bakri, M., & Erfan, M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 242–257. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2588>
- Rista, P., Saskia, R. A., Dzaki, S. M., Zalva, S. A., & Rizky, C. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina Medan*. <https://doi.org/10.58890/eleste.v4i2.228>
- Robbins, & Judge. (2022). *Organizational behavior*. Pearson. United States; Pearson Education
- Robbins, S. P., & Coulte, M. A. (2017). United States; *Management (Global Edition)-Pearson*.
- Rohman, & Ichsan. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi*.

- Rusmardiana Ana. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Implementasi* Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.
- Sabtina, M. R., & Kurniasari, R. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Markasia Communication*. 1(3), 3024–8388. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i3%20September.250>
- Samudera, F., & Agustina, T. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Farkhanss Towing Service Kota Surabaya*. 8(1).
- Saputra, F., & Mahaputra, M. (2022). *Effect Of Job Satisfaction, Employee Loyalty And Employee Commitment On Leadership Style (Human Resource Literature Study)*. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i4>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. . Refika Aditama.
- Setianto, & Gunawan. (2023). *KEPUASAN KERJA PADA INDUSTRI PROPERTY*. <https://blog.sage.hr>
- Silaen, syamsuriansyah, chairunnisah reni, & sari maya rizki. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung; Widina Bhakti Persada Bandung
- Siswanti Yuni. (2015). *Meraih Kesuksesan Organisasi Dengan Kepemimpinan Manajerial Yang ‘Smart’ Dengan Pendekatan Riset Empiris*.
- Sitanggang, J., & Iswandi, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Moneter Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bumi Mulia Perkasa. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 15(1), 81–90. <https://doi.org/10.58890/jkb.v15i1.75>
- Sopandi, A., & Berliana, E. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Prima Putra Tbk Cabang Primo Supermarket St. Moritz*. 2(3).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RnD*. Bandung; Alfabeta
- Sukowati, P., & Padmantyo, S. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi*.
- Suryana, A., Thaharan, A., Ria Safitri, U., & Sri Anggorowati, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Mitrho Egg Quail Boyolali). *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 12(01), 2024.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., & Hasibuan, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi*

- Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes.*
<https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm>
- Tarigan, & Tupti. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Kencana Inti Perkasa. *Al Humaniora*, 5, 142–152.
- Vanchapo, A. R., Faathir, S., & Tangerang, H. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan; Qiara Media
<https://www.researchgate.net/publication/360576767>
- Waluyo, H., Patria Jati, S., Puri Asih Salatiga, R., & Kesehatan Masyarakat, F. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Perawat pada Layanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Puri Asih Salatiga*.
- Zahrattunnisa, I., & Kurniasari, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BPPSDMP Kementerian Pertanian Jakarta. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 21(2).
<https://doi.org/10.31294/jp.v21i2>