

ABSTRAKSI

Maulidya Noor Listyani, Nomor Induk Mahasiswa 152210164, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Dingo Kopi). Dosen Pembimbing Adi Soeprapto, S.Sos, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Dingo Kopi). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non – Probability Sampling* dengan teknik *Sampling* Jenuh. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan *IBM SPSS Statistic 26*. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transaksional(X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Beban Kerja (X2) secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Gaya Kepemimpinan Transaksional(X1), Beban Kerja (X2), Kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil penelitian, Dingo Kopi diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui penerapan gaya kepemimpinan transaksional yang lebih responsif, pembagian beban kerja yang lebih proporsional serta sistem kompensasi yang lebih efektif. Pemimpin harus secara aktif memberi saran dan tanggapan, membangun komunikasi terbuka, serta melakukan evaluasi berkala untuk meningkatkan kinerja karyawan secara optimal dan perlu membagi beban kerja sesuai dengan kapasitas dan kompetensi karyawan guna mencegah kelelahan berlebih serta mencegah agar kinerja karyawan tidak menurun. Selain itu, sistem kompensasi berbasis kinerja yang lebih baik perlu diterapkan agar dapat meningkatkan motivasi karyawan dan mendorong loyalitas mereka terhadap perusahaan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan