

DAFTAR PUSTAKA

- Adyatma, I. W. C., & Nida, D. R. P. P. (2021). Analisis Pengaruh Pengalaman Terhadap Kompetensi Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas UKM di Kota Denpasar, Provinsi Bali. *WICAKSANA: Jurnal Lingkungan dan Pembangunan*.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Blanchard, P. N., & Thacker, J. W. (2013). *Effective Training: Systems, Strategies, and Practices (5th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2012). *Fundamentals of Human Resource Management (11th ed.)*. Hoboken, NJ: Wiley. ISBN: 978-0-470-91012-2.
- Dessler, G. (2017). *Human resource management (15th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson. ISBN: 9780134237527.
- Dragoni, L., Tesluk, P. E., Russell, J. E. A., & Oh, I.-S. (2009). Understanding Managerial Development: Integrating Developmental Assignments, Learning Orientation, and Access to Developmental Opportunities in Predicting Managerial Competencies. *Accademy of Management Journal*.
- Feist, J., Feist, J. G., & Roberts, T. (2017). *Theories of Personality (9th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Goldberg, L. R. (1990). An Alternative "Description of Personality": The Big-Five Factor Structure. *Journal of Personality and Social Psychology*, 59(6).
- Haerofiatna. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan pada PT. Baja Panelindo Utama di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.12>
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara. ISBN: 9789795264910.
- Jayanti, K. N., & Trisna, K. D. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*.

- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). Relationship of Core Self-Evaluations Traits—Self-Esteem, Generalized Self-Efficacy, Locus of Control, and Emotional Stability—With Job Satisfaction and Job Performance: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*.
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Kirkpatrick, D. L., & Kirkpatrick, J. D. (2006). *Evaluating training programs: The four levels (3rd ed.)*. San Francisco, CA: Berrett-Koehler Publishers.
- Leni, L., Syawaluddin, S., Pramita, E. H., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh Kepribadian dan Pengalaman Kerja terhadap Kompetensi Kerja Karyawan PT. Era Musika Indah Medan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior (12th ed.)*. New York: McGraw Hill.
- Mangkunegara, A.A. Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management (13th ed.)*. Boston, MA: West-South.
- McCrae, R. R., & Costa, P. T., Jr. (1992). *Revised NEO Personality Inventory (NEO-PI-R) and NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI) professional manual*. Odessa, FL: Psychological Assessment Resources.
- McCrae, R. R., & Costa Jr., P. T. (1997). Personality trait structure as a human universal. *American Psychologist*, Washington, D.C
- Oktavian, W. P., & Mudji, K. (2024). Pentingnya Manajemen Diri dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Media Akademik*, Volume 2 <https://jurnal.mediaakademik.com/index.php/jma/article/download/847/760/2492>
- Pajow, R. P. L., Lengkong, V. P. K., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Kepribadian, Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Cabang Tendean. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.50984>
- Pratami, E. I. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan pengalaman kerja terhadap kompetensi dan kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Musi Rawas. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2). <https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1165>

- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, M. P., Valianti, R. M., & Salmah, N. N. A. (2024). Pengaruh kepribadian dan pengalaman kerja terhadap kompetensi kerja karyawan pada (PDAM) Tirta Musi Palembang. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 4(1), 9113-9123. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinaga, S. M., Rangkuti, D. A., Simbolon, N., & Apulina, A. (2022). The Effect of Training, Educational Background, and Work Discipline on Employees' Work Competence PT. Tanina Karya Ajiborna. *International Journal of Comparative Accounting and Management Science (IJCAMS)*.
- Sopian, S., & Najib, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Rayon Kayu Agung. *Jurnal Manajemen Dan Investasi(MANIVESTASI)*. <https://doi.org/10.31851/jmanivestasi.v4i1.10280>
- Spencer, Lyle M., & Spencer, Signe M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: Wiley.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syamhadi, I. P., & Martini, N. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Lulusan Peserta pada Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) PT. Satria Tamtama Rahayu. *Journal of Economic, Business and Accounting*.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian: Sistem 3x Baca*. Sleman: Deepublish. ISBN 978-623-209-925-8.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wisastra, P. I. Y., & Sagala, E. J. (2016). Pengaruh pelatihan terhadap kompetensi karyawan PT. Len Industri (Persero) Bandung. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*,