

ABSTRAK

**PENGARUH KEPERIBADIAN, PELATIHAN, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KOMPETENSI PADA
ANGGOTA TENAGA AHLI GEDUNG DI ASOSIASI
PELAKSANA KONTRUKSI NASIONAL KOTA JOGJA**

Rayi Kartiko Seno

NIM. 141210271

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

rayikartikoseno@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepribadian, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap kompetensi pada tenaga ahli Gedung di ASPEKNAS kota Jogja. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini 42 anggota tenaga ahli Gedung ASPEKNAS kota Jogja. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah purposive sampling. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda. Alat uji yang digunakan adalah uji instrument dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) kepribadian, pelatihan, dan pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi. 2) Kepribadian, pelatihan, dan pengalaman kerja secara serentak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi.

Kata kunci: kepribadian, pelatihan, pengalaman kerja, kompetensi.