

DAFTAR PUSTAKA

- Arnold B. Bakker, M. P. L. (2008). In *Field Experiments on Bioelectricity Production from Lake Sediment Using Microbial Fuel Cell Technology*.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Azaria Maharani, N., & Purwo Saputro, E. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Family Supportive Supervisor Behaviour, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8, 1–14.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang diMediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work and Stress*, 22(3), 187–200.
- Bakker, Demerouti, & Sanz-Vergel. (2023). *Job Demands – Resources Theory : Ten Years Later*.
- Basuki, N. (2023). Artikel Mengoptimalkan Modal Manusia : Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Untuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 182–192.
- Colquitt, LePine, & Wesson. (2015). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education (Vol. 53, Issue 2).
- Dewi, C. T. T., & Krisnadi, H. (2023). The Effects of Using Digitalization, Work Life Balance and Work Engagement on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT Waskita Karya Infrastruktur. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 8(2), 1007–1017.
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838.
- Gembira Loka Zoo. (n.d.). *Gembira Loka Zoo*. <https://gembiralokazoo.com/>.

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3 ed.). Universitas Diponegoro Semarang.
- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2018). Career Management for Life. In *Career Management for Life*. <https://doi.org/10.4324/9781315205991>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
- Ispou Asep Yurano, Dirgantara, I. M. B., & Siolemba, S. P. (2024). Effect of Work Engagement, Work Environment, Work Motivation On Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at KPP Pratama Gresik. *Lead Journal of Economy and Administration*, 2(4), 216–232.
- Khotimah, A. H. (2021). Pengaruh self efficacy dan work engagement terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aji Vasthu Konstruksi. In *Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *NISBAH: Jurnal Perbankan Syariah*, 8(1), 23–39.
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance: Challenges and Solutions (Research Quarterly). *SHRM Research*, 1–10.
- Arnold B. Bakker, M. P. L. (2008). Diterjemahkan dari bahasa Inggris ke bahasa Indonesia - www.onlinedoctranslator.com. In *Field Experiments on Bioelectricity Production from Lake Sediment Using Microbial Fuel Cell Technology*.
- Bakker, Demerouti, & Sanz-Vergel. (2023). *Job Demands – Resources Theory : Ten Years Later*.
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Work Engagement terhadap Task Performance dan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support. *Jmbi Unsrat*, 9(1), 414–430.
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, dan Work Overload Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Kabillah: Journal of*

- Social Community*, 9(14), 1–20.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Perangin-Angin, M. R., Lumbanraja, P., Absah, Y., & Author, C. (2020). The Effect of Quality of Work Life and Work Engagement to Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Mopoly Raya Medan. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(2), 72.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.
- Rahadi. (2023). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*, 587–632. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15
- Ramadhan, N. D., & Budiono. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Work Engagement terhadap Employee Performance melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 783–796.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Essentials of organizational behavior FIFTEENTH EDITION*.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Schaufeli, W. (2012). Work engagement: What do we know and where do we go?. *Romanian journal of applied psychology*, 14(1), 3-10
- Schermerhorn, Hunt, Osborn, & Uhl-Bien. (2018). Attitudes, emotions and job satisfaction. In *Organizational Behaviour in Sport*.
- Setyawan, C. A. (2023). يليب. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14.
- Sinambela, L. P. (2016). Human Resource Management: Building a solid work team to improve performance. *Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In 2 (pp. III–434).

- Sukmawati, D., Agung Priambodo, E., & Ishak, G. (2024). THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK LIFE BALANCE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AT PT PELAYARAN BAHTERA ADHIGUNA (PT BA). *Journal of Management and Leadership*, 6(2), 63–75.
- Wardhani, B. T., & Hasan, H. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan pada Universitas Swasta di Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1018.
- Winarsih, E., Prabawa, S. T., & Saputri, N. D. (2023). Pengaruh Kompenasi Work Engagement dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Wiranomika*, 2(1).
- Yudha, I. P. (2024). Pengaruh Work Engagement, Quality of Work Life, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Harapan Tunas Jaya. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(2), 15.
- Zahroh, R. A., & Khasanah, U. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, WORK ENGAGEMENT, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MUSTIKA RASA CAFE & RESTO GRESIK. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Kreatif*, 9(01), 41–48.