

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ASURANSI
BUMI PUTERA CABANG TEMANGGUNG

DI TEMANGGUNG

SEPTIAN EGGI MAHENDRA

NPM : 141100212

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1). mengetahui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan 2). Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan 3). Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Perusahaan Asuransi Bumi Putera Cabang Temanggung. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Motivasi Kerja (X2) sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y). Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, dengan populasi sebanyak 75 karyawan. Teknik pengambilan sampel secara sensus yaitu keseluruhan populasi sebanyak 75 responden. Alat analisis dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda dengan menggunakan program SPSS for windows versi 19. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi Bumi Putera Cabang Temanggung. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi Bumi Putera Cabang Temanggung. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi Bumi Putera Cabang Temanggung.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja.*