

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Praktis	10
1.4.2 Manfaat Teoritis	10
1.5 Kajian Teori	10
1.5.1 <i>Organizational Justice</i>	10
1.5.2 <i>Equity Theory</i>	11
1.5.3 <i>Organizational Justice</i>	12
1.5.3 Kompensasi	15
1.5.4 Kepuasan Kerja	18
1.5.5 Komitmen Organisasi.....	22
1.6 Kajian Empirik.....	26
1.7 Tabel Pemetaan Kajian Empirik	36
1.8 Hubungan Antar-Variabel.....	44
1.8.1 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	44
1.8.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	46

1.8.3 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> terhadap Komitmen Organisasi	48
1.8.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	49
1.8.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	51
1.9 Kerangka Pemikiran.....	54
1.10 Model Hipotesis	63
1.11 Hipotesis.....	63
1.12 Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	65
1.12.1 Definisi Konsep.....	65
1.12.2 Definisi Operasional.....	66
1.12.3 Tabel Operasional Variabel.....	67
1.13 Metode Penelitian.....	70
1.13.1 Tipe Penelitian.....	70
1.13.2 Ruang Lingkup Penelitian	71
1.13.3 Lokasi Penelitian	71
1.13.4 Data dan Sumber Data.....	71
1.13.5 Teknik Pengumpulan Data	72
1.13.6 Teknik Pengukuran Data	72
1.13.7 Populasi dan Sampel	73
1.13.8 Teknik Sampling	73
1.13.9 Uji Instrumen Penelitian.....	73
1.13.10 Teknik Analisis Data	74
1.13.11 Uji Hipotesis.....	76
BAB II PROFIL PERUSAHAAN DAN OBYEK PENELITIAN.....	77
2.1 Sejarah Perusahaan.....	77
2.2 Logo Perusahaan	77
2.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	78
2.1 Bagan Struktur Perusahaan	78
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	79
3.1 Uji Intrumen Penelitian	79

3.1.1 Uji Validitas	79
3.1.2 Uji Reliabilitas.....	81
3.2 Karakteristik Responden	82
3.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
3.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
3.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
3.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Kerja.....	85
3.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	87
3.3 Analisis Deskriptif.....	87
3.3.1.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Organizational Justice</i>	88
3.3.1.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	97
3.3.1.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	105
3.3.1.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	118
3.4 Analisis Statistik Inferensial.....	126
3.4.1 Analisis <i>Outer Model</i>	127
3.4.2 Analisis <i>Inner Model</i>	132
3.5 Uji Hipotesis.....	134
3.6 Pembahasan	140
3.6.1 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z)	140
3.6.2 Pengaruh Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z).....	141
3.6.3 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> (X1) berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y)	144
3.6.4 Pengaruh Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y)	145
3.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi.....	148
3.6.6 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z).....	150
3.6.7 Pengaruh Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Komitmen	

Organisasi (Y) melalaui Kepuasan Kerja (Z).....	151
3.7 Kontribusi Penelitian.....	154
3.7.1 Kontribusi Teoritis Penelitian	154
3.7.2 Kontribusi Praktis Penelitian.....	156
BAB IV PENUTUP	158
4.1 Kesimpulan.....	158
4.2 Saran.....	158
DAFTAR PUSTAKA	158