

## ABSTRAK

Annisa Ayuramadani Rukmanti, Nomor Induk Mahasiswa 152210013, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh *Organizational Justice* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan CV Enggal Jaya Abadi). Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur Utomo.

Penelitian ini dilakukan guna mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Organizational Justice* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan CV Enggal Jaya Abadi). Penelitian ini merupakan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi dari penelitian ini karyawan di CV Enggal Jaya Abadi. Ukuran sampel dari penelitian ini sebanyak 86 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan metode *sampling* jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan metode *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational Justice* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Organizational Justice* berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi, *Organizational Justice* tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, CV Enggal Jaya Abadi diharapkan dapat memahami setiap aspek keadilan organisasi yang diinginkan oleh karyawan dan menerapkan sistem kompensasi yang optimal guna meningkatkan komitmen mereka terhadap perusahaan. Dengan demikian, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif, sehingga karyawan merasa dihargai, dan memiliki rasa kepemilikan yang kuat terhadap perusahaan.

**Kata Kunci :** *Organizational Justice*, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi