

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan di Kutabex Hotel*. 7(11), 5814–5845. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11.p1>
- Agustiani, S. Y. S., & Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Karyawan (Survei Pada PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk Kantor Cabang Diponegoro Bandung). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(6), 2581–2590. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1750>
- Aisyah, N., & Faeni, D. P. (2021). Pengaruh Self-Efficacy, Quality of Work Life dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan PT. Antaran Sukses Express di Kota Tangerang oleh Novi Aisyah, Dewi Puspaningtyas Faeni (2021). *Studi Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.35912/sakman.v1i1.395>
- Angelia, I. N., & Soeharto, T. N. E. D. (2020). *Quality of Work Life di Era 5.0: Tinjauan Literatur Quality of Work Life in the 5.0 Era: Literature Review*.
- Ardiyana, E. K., Subiyanto, D., & Septryani, E. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Dukungan Organisasi oada Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di My Tours and Travel*. <https://doi.org/https://doi.org/10.36085/jam-ekis>
- Arif, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Quality of Work Life dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Rachmatullaily Tinakartika Rinda Jurnal Manager*, 3(3), 445–449. <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Awaludin, A., & Fadli, U. M. D. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan di PT Sharp Electronic Indonesia. *Jurnal Sains Student Research*, 2(4), 290–302. <https://doi.org/10.61722/jssr.v2i4.2001>
- Bandura, A. (2018). Toward a Psychology of Human Agency: Pathways and Reflections. *Perspectives on Psychological Science*, 13(2), 130–136. <https://doi.org/10.1177/1745691617699280>
- Blikololong, M. L., & John. (2022). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia, Penempatan Pegawai dan Analisis Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kota Kupang Kecamatan Maulafa. *Jurnal Ekonomi Manajemen JEMSI*, 3(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>

- Cascio, W. F. (2006). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work- Life, profits*. . McGraw-Hill. .
- Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. I. Sallama, E. S. Suharsi, M. Masykur, D. E. Irawan, A. Sustiwi, & Y. Setyaningsih, Ed.; 14 ed.). Salemba Empat.
- Fitria, N., Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2024). Pengaruh dukungan organisasi dan kompensasi terhadap retensi karyawan generasi Z. *Tren Bisnis Masa Depan*, 15(03), 158–164. <https://doi.org/10.59651/dibus>
- Fitriyah, L. A. (2019). *Menanamkan Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi*. LPPM UNHAS YTEBUIRENG JOMBANG.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). UNDIP.
- Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel terhadap Kinerja Karyawan dengan Work Life Balance sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 308(3), 308–321. <http://www.ejournal.pelitaIndonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Sumber Personalialia* (edisi kedua). BPFE.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Prestasi Kerja*. CV Rajawali.
- Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (2023)*.
- Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Reviu Akuntansi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(2), 115–125. <https://doi.org/10.35912/rambis.v1i2.888>
- Hernilawati, Sutriswanto, & Rusvitawati, D. (2021). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Berkah Anugrah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan*. 4 No 1, 22–23. <http://jra.politala.ac.id/index.php/JRA/index>
- Imansari, N., & Kholifah, U. (2023). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. UNIPMA Press Universitas PGRI Madiun.
- Kartika, N., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara self efficat dengan intensi turnover pada karyawan PT. Indonesia Taroko Textile Purwakarta. 6(1), 307–311.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). *Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi*. Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com

- Lisabella, M., & A.R, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. Dalam *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 2, Nomor 4).
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. ALFABETA.
- Luthans, F. (2014). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Luthans, F., & Morgan, C. M. Y. (2017). Psychological Capital: An Evidence-Based Positive Approach. Dalam *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* (Vol. 4, hlm. 339–366). Annual Reviews Inc. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032516-113324>
- Mahasari, G. A. R. (2019). *Efikasi diri dan Transformasional Leadership Sebagai Prediktor Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Gusti Ayu Ryana Mahasari (2019)* (Vol. 4). mebis.upnjatim.ac.id
- Mapata, Paramata, Moh. A., Ismartaya, Akmalia, S., Sutiye, Martini, I. A. O., Tarigan, H., Komariyah, I., Awa, Tamba, I. F. U., Firdaus, Ali, S., & Kania, D. (2023). *Teori dan Penerapannya Dalam Organisasi* (Hartini, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Penerbit Salemba Empat.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Titin Rahmiati. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta)*. Alfabeta, CV.
- Nurhabiba, M. (2020). *Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan*. 8(2), 277–295. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/cognicia>
- Oktafiani, W. P., Harini, C., & Jalantina, D. I. K. (2024). *Pengaruh Self Efficacy dan Team Work Terhadap Retensi Karyawan Dengan Intervening Kepuasan Kerja(Studi kasus pada PT Sinar Harmoni Garindo Cabang Gumping)*.
- Pabisa, Y. A., & Sisnuhadi. (2022). Peran Keterlibatan Organisasi Dalam Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Retensi Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. e-journalfb.ukdw.ac.id
- Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Gama Press.
- Parella, E. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Eureka Media Aksara.
- Putra, M. B. A., & Rizqi, M. A. (2024). Analisis Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan Pada PT. XYZid 2

*Corresponding Author. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 774–782. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

- Putri, D. A., & Ardiana, I. D. K. R. (2024). Pengaruh Quality of Work Life dan Keadilan Interaksional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(4), 214–225. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i4.1133>
- Putri, D. M. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT CRS I (Perseroan terbatas Citra Riau Sarana 1) di Desa Bumi Mulya Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhanperak*.
- Putri, E. R., Ariyanto, A., Dwanita Widodo, Z., Idrus, S., Ahdiyat, M., Wicaksono, T., Djati Satmoko, N., Dewi Kartika, R., Dudija, N., & Safitriani, I. (2023). *Human Resources and Organization*. Widina Bhakti Persada Bandung. www.penerbitwidina.com
- Raihansyah, M. Z., Ardiansyah, C., Aukiya, I. H., Puspita, L. D., & Radianto, D. O. (2024). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Tantangan Industri Perkapalan. *Journal of Business Finance and Economic (JBFE)*, 5(1). <https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17 ed.). England: Pearson Education Limited.
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar Dasar Statistika*. LPPM UNHAS YTEBUIRENG JOMBANG. <http://www.lppm.unhas.ac.id>.
- Safriansyah, & Naim, Muh. R. (2019). *Analysis of the Effect of Occupational Safety and Safety on Employee Performance at the Majene District Disaster Management Office* (Vol. 14, Nomor 1). <http://journal.ipb.ac.id/index.php/jurnalmpi/>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja : Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Literatur Manajemen Pendidikan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Ilmu Sosial JMPIS*, 2. <https://dinastirev.org/JMPIS> Page 487
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management*, 1(1), 19–24.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Dedy. A. Halim, Ed.; 6 ed.). Salemba Empat.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods for Business* (8 ed.). Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Setyaningsih, R. R., Brahmasari, I. A., & Ardriana, I. D. K. R. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Quality Of Work Life Dan Kinerja Karyawan PT. Atlantic Anugrah Metalindo Surabaya Di Era Pandemi Covid-19. *JEM Jurnal Ekonomi dan Manajemen Journal Of Economics and Management*, 22.
- Simanjuntak, L. P., Asnawi, M., & Firah, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Masa Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT Socfindo Bangun Bandar Dolok Masihul Serdang Begadai. *Jurnal Bisnis Net*, 6(1), 6.
- Sulistyowati. (2019). *Pengaruh Quality of Work life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Usaha Pembuatan Makanan Karak "Berkah" di Desa Wonorejo*. 3(1).
- Sumantri, L. D., & Bahrin, K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Selamat Group Kota Bengkulu). Dalam *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* (Vol. 3, Nomor 1). www.jurnal.umb.ac.id
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Revisi 2021). Unri Press.
- Syarifuddin, Muh. S. P., Sjahrudin, H., & Akob, M. (2024). Quality of Work Life dan Budaya Organisasi Manakah Yang Terpenting Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja. *Journal Of Social Science Research*, 4, 6745–6760. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Taufiqurokhman, Immamah, E., Utami, E. Y., & Wahdiniawati, S. A. (2023). Analisis Pengaruh Kebijakan Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Retensi Karyawan di Industri Manufaktur Jawa Tengah. *Jurnal Multidisiplin West Science*.
- Wapano, M. R. R. (2021). Emotional Intelligence, Self-efficacy and Occupational Stress of Academic Personnel. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, 05(05), 264–276. <https://doi.org/10.47772/ijriss.2021.5514>
- Yumiko. (2024). *Stres Kerja, Efikasi Diri dan Keseimbangan Kehidupan Kerja dalam Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kesenjangan Usia Sebagai Variabel Moderasi*.
- Zunaidah, Susety, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Buku Kompensasi*. Unsri Press. www.unsri.unsripress.ac.id