

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Saiyid, S., & Fakhrul, R. Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Aparatur Sipil Negara pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jambi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(3), 1620–1628.
- Bahri, B. (2020). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ANALYSIS OF THE EFFECT OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLES. In *Bongaya Journal of Research in Management*.
- Bass, B., & Avolio, B. (1995). *Full range leadership development: Manual for multifactor leadership questionnaire*. Mind Garden.
- Bernardin, H. J. (2019). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Desseler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson.
- Fiedler, F. E. (1967). *A theory of leadership effectiveness*. McGraw-Hill.
- Fitri, N. A., Hisbullah Basri,) ;, Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *Jurnal Ekombis Review*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2>
- Ghozali, Imam, & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications Using SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Synderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Ivan Syahreza, M., & Raditya Purnomo, B. (2024). *Soetomo Management Review*, Volume 2, Nomor 4, Hal 478-488 _____ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA

PT. JACCS MPM FINANCE INDONESIA TABANAN BALI.
<https://doi.org/https://doi.org/10.25139/smr.v2i4.8024>

- Jurnal, H., Purnamasari, D., & Hwihanus, ; (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di Koperasi Jasa Tri Capital Investama* (Vol. 11, Issue 2).
- Karmila, & Fitriyani Syukri. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Desa Di Kecamatan Patampanua Kab Pinrang. *Decision: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2).
- Lamere, L., Kirana, C., & Welsa, H. (2021). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. Harper & Row.
- Mochammad, A. S., Hasan, U., Vera, F., & Kumara, A. K. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Prestasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Midi Utama Indonesia (Tbk)*.
- Muh Firmansyah, R., Rabihatun, I., & Salma, A. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Liabilities. *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 2(3), 222–236.
- Nawoselng'ollan, D., & Roussel, J. (2017). Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 8(7), 82–98.
- Nugraha, A., Sri, D., & Tjahjawati, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
- Nuraeni, S., Mattalatta, & Abdul, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME: Jpurnal of Management*, 2(1).

- Nuri, A. F., Hisbullah Basri, Ima, A., & Nur, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2).
- Nurna, N., Universitas, D., Hasyim, M., & Surabaya, L. (2019). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. SUPARMA Tbk)*.
- Panjaitan, D. T. M. R., & Sinaga, D. S. (2019). EFEKTIFITAS GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT DI KECAMATAN CIDADAP KOTA BANDUNG. *Jurnal Governance Opinion*, 4(1), 96–105.
- Pieter, S. (2010). *Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Tugas Sebagai Anteseden Komitmen Organisasional, Self-Efficacy, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.
- Puspitasari, F., & Santoni, I. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PADA TUGAS DAN BERORIENTASI PADA HUBUNGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN STIKES DAN AKBID dr. SOEBANDI JEMBER. *Jurnal Manager*, 370–377.
- Rahadi, D. R. (2023). *PENGANTAR PARTIAL LEAST SQUARES STRUCTURAL EQUATION MODEL (PLS-SEM)*. CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rahman, A., Nila Sari, V., & Widian Sari, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sijunjung. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(2), 262–274. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i2.3034>
- Rio, A. S., Hasan, U., & Sumartik. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Jabon. *COSTING: Journal of Economic, Business, and Accounting*, 7(4).
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Rizki, T. H., & GL, H. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel

- Intervening Pada PT. Karunia Jaya Global. *Jurnal Manajemen USNi*, 9(2), 21–30.
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sahrir, S. H. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN*. KBM INDONESIA.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja 2020. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 1(2).
- Sayu, T. N., Tamriatin, H., & Nely, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Pada Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Cabang Jember. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Manajemen Informatika*, 1(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. (2014). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Sudarno, S., Prasetyo, I., & Indrawati, M. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. GANSAR JAYA. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(1), 59–72. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i1.564>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sunyoto, & Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. Center of Academic Publishing Service (CAPS).
- Syafitri, I. R., Sufyrma Marsidin, & Sulastri, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(5).
- Tri, M. K., & Sukatno. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 01(02).
- Yukl, G. (2020). *Leadership In Organizations* (S. Yagan, Ed.; 8th ed.). Pearson Education.