

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	i
MOTTO.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Praktis.....	13
1.4.2 Manfaat Teoritis	14
1.5 Landasan Teori	14
1.5.1 Tinjauan Teoritis	14
1.5.1.1 Kinerja Karyawan.....	16
1.5.1.2 Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	20
1.5.1.3 Kompensasi	24
1.5.1.4 Motivasi Kerja.....	29
1.5.2 Tinjauan Empiris	33
1.6 Pengaruh Antar Variabel	46
1.7 Kerangka Pemikiran	49
1.8 Hipotesis.....	50
1.8.1 Model Hipotesis.....	50
1.8.2 Uraian Hipotesis	51
1.9 Definisi Konsep dan Operasional	52
1.9.1 Definisi Konsep	52
1.9.2 Definisi Operasional	53

1.10 Metode Penelitian	57
1.10.1 Tipe Penelitian	57
1.10.2 Ruang Lingkup Penelitian	57
1.10.3 Lokasi Penelitian	58
1.10.4 Sumber Data	59
1.10.5 Teknik Pengumpulan Data	59
1.10.6 Populasi dan Sampel.....	59
1.10.7 Teknik Sampling	60
1.10.8 Teknik Pengukuran Data	61
1.10.9 Uji Instrumen Penelitian.....	61
1.10.10 Teknik Analisis Data	64
1.10.11 Uji Hipotesis	70
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	72
2.1 Sejarah Perusahaan PT. Mega Andalan Kalasan	72
2.2 Ideologi Dasar, Visi dan Misi PT. Mega Andalan Kalasan.....	74
2.2.1 Ideologi Dasar	74
2.2.2 Visi	74
2.2.3 Misi.....	75
2.3 Profil Perusahaan PT. Mega Andalan Kalasan Divisi Export Oriented Production (EOP)	76
2.4 Struktur Organisasi Divisi <i>Export Oriented Production</i> (EOP).....	77
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
3.1 Uji Instrumen dan Data Penelitian.....	78
3.1.1 Uji Validitas.....	78
3.1.2 Uji Reliabilitas	81
3.2 Karakteristik Responden.....	82
3.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
3.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
3.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	85
3.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	86
3.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	86

3.2.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
3.3 Analisis Data.....	89
3.3.1 Analisis Deskriptif	89
3.3.2 Analisis Statistik Inferensial	130
3.4 Pembahasan	144
3.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Z)	144
3.4.2 Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Z).....	145
3.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	146
3.4.4 Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	148
3.4.5 Motivasi Kerja (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	149
3.4.6 Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.....	150
3.4.7 Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	152
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	154
4.1 Kesimpulan.....	154
4.2 Saran.....	157

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Kepemimpinan Fiedler	21
Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran	50
Gambar 1.3 Model Hipotesis.....	50
Gambar 1.4 Tahapan Analisis SEM-PLS	66
Gambar 2.1 Struktur Organisasi EOP.....	77
Gambar 3.1 Diagram Jalur Hasil <i>Convergent Validity</i>	131
Gambar 3.2 Diagram Jalur Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	138

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Efisiensi Produksi Karyawan EOP.....	7
Tabel 1.2 Ringkasan Tinjauan Empiris	41
Tabel 1.3 Tabel Uraian Hipotesis	51
Tabel 1.4 Rangkuman Variabel Indikator	56
Tabel 1.5 Penilaian Skala Likert.....	61
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	79
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi	79
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	80
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 3.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel 3.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
Tabel 3.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	85
Tabel 3.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	86
Tabel 3.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	87
Tabel 3.11 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
Tabel 3.12 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	88
Tabel 3.13 Atasan selalu menghargai setiap prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan	91
Tabel 3.14 Adanya penghargaan dari atasan mampu memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik	92

Tabel 3.15 Atasan akan melakukan tindakan dengan segera untuk mengkoreksi permasalahan di tempat kerja	93
Tabel 3.16 Atasan menunjukkan letak kesalahan permasalahan kepada karyawan	95
Tabel 3.17 Saya selalu dituntut untuk bekerja secara mandiri tanpa banyak pengarahan dari atasan	95
Tabel 3.17 Saya selalu dituntut untuk bekerja secara mandiri tanpa banyak pengarahan dari atasan	96
Tabel 3.18 Atasan ditempat kerja hanya melakukan perbaikan ketika permasalahan itu menjadi kronis/besar	97
Tabel 3.19 Rata – Rata Tanggapan Responden Terhadap Item Variabel Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	99
Tabel 3.20 Besaran gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya	101
Tabel 3.21 Besaran gaji yang diterima sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku	102
Tabel 3.22 Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya	103
Tabel 3.23 Saya merasa bahwa perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kinerja saya	104
Tabel 3.24 Saya merasa bahwa perusahaan peduli atas kesejahteraan saya	103
Tabel 3.25 Saya merasa bahwa kompensasi yang diberikan oleh perusahaan telah adil	105
Tabel 3.26 Perusahaan memberikan kelonggaran untuk izin bekerja apabila saya memiliki keperluan mendesak	108
Tabel 3.27 Rata-rata tanggapan responden terhadap item variabel kompensasi	109

Tabel 3.28 Saya termotivasi bekerja untuk memenuhi kebutuhan akan sandang, pangan, dan papan.....	111
Tabel 3.29 Saya termotivasi bekerja karena perusahaan telah memberikan kepastian atas status saya sebagai karyawan	112
Tabel 3.30 Saya termotivasi bekerja karena adanya hubungan baik antar karyawan di tempat kerja.....	113
Tabel 3.31 Saya termotivasi bekerja karena adanya penghargaan dari perusahaan atas setiap prestasi kerja yang telah saya hasilkan	114
Tabel 3.32 Saya termotivasi bekerja karena perusahaan memberikan fasilitas untuk melakukan pengembangan kemampuan diri saya	116
Tabel 3.33 Rata-rata tanggapan responden terhadap item variabel motivasi kerja	117
Tabel 3.34 Saya telah mampu menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan standar perusahaan.....	119
Tabel 3.35 Saya telah mampu menyelesaikan pekerjaan sejumlah yang ditentukan oleh perusahaan	120
Tabel 3.36 Saya telah mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan oleh perusahaan.....	121
Tabel 3.37 Saya telah mampu menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan sumber daya perusahaan secara optimal	122
Tabel 3.38 Saya telah mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan	123
Tabel 3.39 Saya selalu hadir di tempat kerja sesuai dengan peraturan perusahaan....	125

Tabel 3.40 Saya telah mampu menyelesaikan permasalahan yang ada ditempat kerja tanpa arahan secara langsung dari atasan.....	126
Tabel 3.41 Saya telah mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja dalam upaya penyelesaian pekerjaan	127
Tabel 3.42 Rata-rata tanggapan responden terhadap item variabel kinerja karyawan	129
Tabel 3.43 Hasil <i>Outer Loading</i>	132
Tabel 3.44 Hasil <i>Cross Loading</i>	133
Tabel 3.45 Hasil <i>Composite Reliability</i>	135
Tabel 3.46 Hasil Uji Square	136
Tabel 3.47 Hasil Uji Hipotesis	139