ABSTRAK

Nufaiza Naradika Salma, Nomor Induk Mahasiswa 152210143, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Interbening (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi *Export Oriented Production* (EOP) PT. Mega Andalan Kalasan)”. Dosen Pembimbing Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi *Export Oriented Production* (EOP) PT. Mega Andalan Kalasan). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan metode teknik *simple random sampling* atau sampel acak. Data Penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan metode *Struktural Equation Modelling* atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas dan Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas, Kompensasi, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan