

**PENGARUH KOMUNIKASI, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT MADAS ELEKTRIKAL
KONTRAKTOR KECAMATAN TEMBILAHAN HULU KABUPATEN
INDRAGIRI HILIR PROVINSI RIAU**

M. FERDIAN

NIM. 141210295

mferdian070@gmail.com

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis pengaruh komunikasi, *reward*, dan *punishment* terhadap kepuasan kerja karyawan PT MADAS Elektrikal Kontraktor Tembilahan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT MADAS Elektrikal Kontraktor Tembilahan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga diperoleh 42 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *offline* melalui *hard copy*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis SPSS dengan *software* SPSS 29.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi, *reward*, dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan secara Bersama-sama Terhadap Kepuasan Kerja. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Komunikasi, *Reward*, *Punishment*, Kepuasan Kerja.