

**PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA YANG
DIMEDIASI OLEH STRES KERJA**

**(Studi Kasus Pada Perawat Wanita dan Bidan Rumah
Sakit Condong Catur, Sleman, Yogyakarta)**

Ayu Dwi Kartika

NPM : 141100142

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

(ayudkartika@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh konflik peran ganda yang dimediasi oleh stres kerja terhadap kinerja pada perawat wanita dan bidan di Rumah Sakit Condong Catur, Yogyakarta. Variabel yang diteliti yaitu Konflik Peran Ganda, Kinerja dan Stres Kerja. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Condong Catur yang bertempat di Jl. Manggis no. 6, Gempol, Sleman, Yogyakarta. Metode yang digunakan adalah metode *Path Analysis* dan diperoleh sampel sebanyak 46 orang yang terdiri dari 40 perawat wanita dan 6 bidan. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder.

Hasil analisis membuktikan bahwa: pertama, Konflik Peran Ganda berpengaruh negatif secara langsung terhadap kinerja perawat wanita dan bidan di Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Kedua, Konflik Peran Ganda berpengaruh positif terhadap Kinerja melalui Stres Kerja pada perawat wanita dan bidan di Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta.

Peneliti memberikan saran hendaknya perlu menyertakan perawat dan bidan dalam proses pelaksanaan kiat seperti waktu yang lebih fleksibel, jadwal kerja alternatif/jadwal lembur agar tidak dobel, kebijakan izin keluarga seperti izin untuk meninggalkan pekerjaan ketika anak sakit, dan job sharing yaitu praktik dua orang atau lebih untuk memecah pekerjaan atau pengaturan kerja di mana biasanya dua orang ditahan pada paruh waktu atau mengurangi waktu untuk melakukan pekerjaan yang biasanya dipenuhi oleh satu orang yang bekerja penuh waktu.

Kata Kunci : Konflik Peran Ganda, Kinerja, Stres Kerja, Rumah Sakit,

Perawat Wanita, Bidan