

ABSTRAKSI

Haniyah Putri Setyawan, Nomor Mahasiswa 152180123, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina Hulu Rokan)”, 2025. Dosen Pembimbing I Hastho Joko Nur Utomo dan Dosen Pembimbing II Didik Indarwanta.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 89 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Nonprobability Sampling* dengan *Sampling Jenuh* untuk jumlah populasi 89 Responden. Analisis Data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Pemberdayaan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Pemberdayaan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Pertamina Hulu Rokan diharapkan dapat memperbaiki beberapa hal yaitu acara *workshop* atau *training* untuk karyawan, fokusnya bukan kepada pemberian penghargaan tetapi bagaimana cara karyawan mendapatkan penghargaan, pemberian kebebasan karyawan bekerja akan tetapi tetap diawasi oleh pimpinan perusahaan, pelaksanaan *outbound*, pikinik bersama, atau adanya agenda yang dilakukan secara bersama oleh karyawan PT. Pertamina Hulu Rokan dan pelatihan kerja yang dilakukan secara rutin.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan