

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
LEMBAGA BANTUAN HUKUM SPEK-HAM SURAKARTA**

KARYN ARIANA WIYADI
NIM. 141200087

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dan pengaruh bersama-sama motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus pada karyawan Lembaga Bantuan Hukum Spek-HAM Surakarta. Data yang diambil dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengambilan data melalui kuesioner. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan skala pengukuran menggunakan skala Likert. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Lembaga Bantuan Hukum Spek-HAM yang berjumlah 40 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS Versi 25. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dan adanya pengaruh bersama-sama motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja positif signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Bantuan Hukum Spek-HAM Surakarta.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan