

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN *LEADER-MEMBER EXCHANGE*  
(LMX) TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KESADARAN  
DIRI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI NEGERI  
SIPIIL (PNS) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA (DIY)**

**LUTHFIA DWI LISTYANINGRUM**

NIM. 141210013

[lutfiadwi0506@gmail.com](mailto:lutfiadwi0506@gmail.com)

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

***ABSTRACT***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis pengaruh *person-job fit* dan *leader-member exchange* terhadap kinerja pegawai dimoderasi oleh kesadaran diri pada pegawai PNS BKD DIY. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai BKD DIY. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *exhaustive sampling* sehingga diperoleh 87 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *offline* melalui *hard copy*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis SEM PLS dengan *software* SmartPLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : *person-job fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; *leader-member exchange* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; kesadaran diri mampu memoderasi pengaruh *person-job fit* terhadap kinerja pegawai; dan kesadaran diri mampu memoderasi pengaruh *leader-member exchange* terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** *Person-Job Fit, Leader-Member Exchange, Kesadaran Diri, Kinerja Pegawai.*